

IEŠOJI ĮSTAIGA
LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
POILSIO IR REABILITACIJOS CENTRAS „PUŠYNAS“

Viešoji įstaiga LR VRM PRC „Pušynas“
Kodas 188713890

2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2023 m. Nr.
Vilnius

VADOVO ŽODIS

VšĮ LR VRM Poilsio ir reabilitacijos centre „Pušynas“ 2022 m. buvo siekiama įgyvendinti pagrindinius Centro tikslus bei numatytas užduotis strateginiame plane – sudarant optimalias sąlygas sveikatai gerinti, teikti kokybiškas poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnams (buvusiems pareigūnams) bei kitiems paslaugų gavėjams, naudojant įstaigos žmogiškuosius ir finansinius išteklius.

Taip pat įgyvendinti projekto darbai pagal projektą „Sensoriniai sodai-socialinei pažeidžiamų grupių įtraukčiai LAT-LIT teritorijoje“. Pagrindinis tikslas–įrengti sensorinį sodą socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šis sodas skirtas Centro klientų reabilitacijai, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šio metodo taikymas skirtas praplėsti įvairias terapijas, kaip pvz. kineziterapiją, ergoterapiją ir pan. bei jas taikyti lauke įvairiais metų laikais.

Vienas iš pagrindinių vadovo tikslų – išsaugoti profesionalių, patirtį turinčių darbuotojų komandą, kuri yra progresyvi ir motyvuota.

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos
poilsio ir reabilitacijos centro „Pušynas“
direktorius Julius Tomas Žulkus

I SKYRIUS ĮSTAIGOS 2022 METŲ STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMAS

ĮSTAIGOS MISIJA IR VIZIJA

MISIJA

Teikti kokybiškas poilsio, reabilitacijos, sanatorinio gydymo, konferencijų, mokymo ir kitas renginių organizavimo paslaugas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigų darbuotojams ir visuomenei

VIZIJA

Geriausias Vakarų regiono poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugų centras

Viešoji įstaiga Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir reabilitacijos centras „Pušynas“ (toliau – Centras) yra ne pelno siekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, skirtas tenkinti viešuosius interesus teikiant sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas.

Centro steigėja ir savininkė yra valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija (toliau – VRM).

Centras įkurtas 1972 m. ir turi didelę poilsio organizavimo patirtį. Čia vienu metu gali poilsiauti ir gydytis: vasarą – 198 svečiai, kitu metų laiku – 158 svečiai. Centre yra 75 jaukūs ir komfortabilūs kambariai, iš kurių: 6 vienviečiai, 52 dviviečiai, 10 triviečių, 4 liukso klasės kambariai ir 3 apartamentai. Vasaros sezono metu galima ilsėtis ir vasarnamiuose. Centre yra sporto aikštynas (trys lauko teniso aikštelės), automobilių stovėjimo aikštelė, baras, restoranas, 20-ties, 30-ties ir 120-ties vietų konferencijų salės.

Centras turi įstaigos asmens sveikatos priežiūros licenciją ir gali verstis asmens sveikatos priežiūros veikla bei teikti šias paslaugas:

antrines stacionarines asmens sveikatos medicininės reabilitacijos II paslaugas: dėl judamojo-atramos aparato pažeidimų, ginekologinių ligų, endokrininių ligų, inkstų ligų, kraujotakos sistemos ligų, virškinimo sistemos ligų;

palaikomosios reabilitacijos II paslaugas dėl judamojo atramos aparato pažeidimų;

ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas: suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacija II (dėl judamojo-atramos aparato pažeidimų, ginekologinių ligų, endokrininių ligų, inkstų ligų, kraujotakos sistemos ligų, virškinimo sistemos ligų); suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacijos I (dėl judamojo-atramos aparato pažeidimų, endokrininių ligų, inkstų ligų, kraujotakos sistemos ligų, virškinimo sistemos ligų).

PIRMASIS SKIRSNIS¹

ĮSTAIGAI SKIRTI VALSTYBĖS BIUDŽETO ASIGNAVIMAI

I lentelė. Centru skirtų valstybės biudžeto asignavimų, numatytų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių strateginiame veiklos plane, panaudojimas

Programos kodas	Programos / priemonės pavadinimas	Asignavimų panaudojimas (tūkst. Eur.)			
		Asignavimų planas	Asignavimų planas ² , įskaitant patikslinimus ataskaitiniam laikotarpiui	Panaudota asignavimų	Panaudota asignavimų nuo asignavimų, nurodytų asignavimų plane, įskaitant patikslinimus ataskaitiniam laikotarpiui, dalis (proc.) ³
01.15	VALSTYBĖS REMIAMA TEISĖSAUGOS IR TEISINGUMO INSTITUCIJŲ PAREIGŪNŲ IR BUVUSIŲ PAREIGŪNŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪRA IR KITOS SOCIALINĖS GARANTIJOS				
01-15-01-02-01	<i>Teikti teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų) sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas VŠĮ „Pušynas“</i>	173	183	183	100
<i>Iš jų ES ir kita tarptautinė finansinė parama</i>					

ANTRASIS SKIRSNIS

ĮSTAIGOS FINANSINĖS VEIKLOS REZULTATAI

Pateikiama įstaigos metinių finansinių ataskaitos rinkinių santrauka: finansinės būklės ataskaita (turtas, nuosavas kapitalas), pajamos, sąnaudos ir finansinės veiklos rezultatai – perviršis (pelnas) arba deficitas (nuostoliai), gauta finansinė arba nefinansinė parama

Įstaigoje Lietuvos valstybės, kaip savininkės, turtines ir neturtines teises ir pareigas įgyvendina VRM. Finansinių metų pradžioje ir pabaigoje įnašo vertė buvo 401 218 Eur (2005 m. spalio 21 d. LR Vyriausybės nutarimas Nr. 1124, 2006 m. liepos 17 d. LR Vyriausybės nutarimas Nr. 725, 2008 m. birželio 25 d. LR Vyriausybės nutarimas Nr. 653).

Savininkės kapitalo dydis finansinių metų pabaigoje ir praėjusių finansinių metų pabaigoje buvo lygus jos įnašo vertei.

¹ Skirsnį pildo tik tos įstaigos, kurios gauna Valstybės biudžeto asignavimus per Vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių strateginį veiklos planą.

² Jeigu asignavimų plane, įskaitant patikslinimus, asignavimai didėja ar mažėja daugiau nei 5 proc., lyginant su asignavimais, nurodytais asignavimų plane, to priežastys trumpai paaiškinamos po lentele. Paaiškinimai pateikiami dėl patikslintų asignavimų programos lygiu.

³ Jeigu asignavimų panaudojimo procento nuokrypiai viršija 10 proc., jie ir jų priežastys trumpai paaiškinami po lentele.

2 lentelė. 2022 m. finansinės būklės ataskaita (Eur)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Paskutinė ataskaitinio laikotarpio diena	Paskutinė praėjusio ataskaitinio laikotarpio diena
A.	ILGALAIKIS TURTAS		338 634,60	361 539,40
I.	Nematerialusis turtas		0,00	0,00
I.1	Plėtros darbai			
I.2	Programinė įranga ir jos licencijos		0,00	0,00
I.3	Kitas nematerialusis turtas		0,00	0,00
I.4	Nebaigti projektai ir išankstiniai mokėjimai			
I.5	Prestižas			
II.	Ilgalaikis materialusis turtas	P04	338 634,60	361 539,40
II.1	Žemė			
II.2	Pastatai			
II.3	Infrastruktūros statiniai			
II.4	Kiti statiniai			
II.5	Mašinos ir įrenginiai		115 427,63	116 110,59
II.6	Transporto priemonės		5172,39	6805,71
II.7	Baldai, biuro įranga ir kitas ilgalaikis materialusis turtas		218 034,58	146 657,36
II.8	Kultūros ir kitos vertybės			
II.9	Nebaigta statyba ir išankstiniai mokėjimai		0,00	91 965,74
III.	Ilgalaikis finansinis turtas			
IV.	Mineraliniai ištekliai			
V.	Kitas ilgalaikis turtas			
B.	BIOLOGINIS TURTAS			
C.	TRUMPALAIKIS TURTAS		756 418,39	653 328,97
I.	Atsargos	P08	65 985,54	61 150,84
I.1	Strateginės ir neliečiamosios atsargos			
I.2	Medžiagos, žaliavos ir ūkinis inventorių		65 985,54	61 150,84
I.3	Nebaigta gaminti produkcija ir nebaigtos vykdyti sutartys			
I.4	Pagaminta produkcija, atsargos, skirtos parduoti (perduoti)			
I.5	Ilgalaikis materialusis ir biologinis turtas, skirtas parduoti			
II.	Išankstiniai apmokėjimai	P09	1 135,98	402,77
III.	Per vienus metus gautinos sumos	P10	256 997,93	164 995,62
III.1	Gautinos trumpalaikės finansinės sumos			
III.2	Gautini mokesčiai ir socialinės įmokos			
III.3	Gautinos finansavimo sumos		56 174,78	
III.4	Gautinos sumos už turto naudojimą, parduotas prekes, turtą, paslaugas	P10	194 156,54	132 176,18
III.5	Sukauptos gautinos sumos		27 337,15	64 451,00

III.6	Kitos gautinos sumos		6 666,61	5482,29
IV.	Trumpalaikės investicijos			
V.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	P11	432 298,94	426 779,74
	IŠ VISO TURTO:		1 095.052,99	1 014 868,37
D.	FINANSAVIMO SUMOS	P12	209 211,33	119 226,34
I.	Iš valstybės biudžeto		36 984,29	36 755,40
II.	Iš savivaldybės biudžeto			
III.	Iš Europos Sąjungos, užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų		165 756,44	76 683,73
IV.	Iš kitų šaltinių		6470,60	5787,21
E.	ĮSIPAREIGOJIMAI		251 686,77	292 198,86
I.	Ilgalaikiai įsipareigojimai			
I.1	Ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai			
I.2	Ilgalaikiai atidėjiniai			
I.3	Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai			
II.	Trumpalaikiai įsipareigojimai		251 686,77	292 198,86
II.1	Ilgalaikių atidėjinių einamųjų metų dalis ir trumpalaikiai atidėjiniai			
II.2	Ilgalaikių įsipareigojimų einamųjų metų dalis			
II.3	Trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai			
II.4	Mokėtinos subsidijos, dotacijos ir finansavimo sumos			
II.5	Mokėtinos sumos į Europos Sąjungos biudžetą			
II.6	Mokėtinos sumos į biudžetus ir fondus			
II.6.1	Gražintinos finansavimo sumos			
II.6.2	Kitos mokėtinos sumos biudžetui			
II.7	Mokėtinos socialinės išmokos			
II.8	Gražintini mokesčiai, įmokos ir jų permokos			
II.9	Tiekėjams mokėtinos sumos	P17	44 627,36	31 304,89
II.10	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		30 926,13	40 285,92
II.11	Sukauptos mokėtinos sumos	P17	173 207,28	211 027,85
II.12	Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	P17	2926,00	9580,20
F.	GRYNASIS TURTAS	P18	634 154,89	603 443,17
I.	Dalininkų kapitalas		401 218,00	401 218,00
II.	Rezervai			
II.1	Tikrosios vertės rezervas			
II.2	Kiti rezervai			
III.	Nuosavybės metodo įtaka			
IV.	Sukauptas perviršis ar deficitas		232 936,89	202 225,17
IV.1	Einamųjų metų perviršis ar deficitas		34 997,17	34 997,17
IV.2	Ankstesnių metų perviršis ar deficitas		202 225,17	167 228,00
G.	MAŽUMOS DALIS			
	IŠ VISO FINANSAVIMO SUMŲ, ĮSIPAREIGOJIMŲ, GRYNŲ TURTO IR MAŽUMOS DALIES:		1 095 052,99	1014 868,37

3 lentelė. 2022 m. veiklos rezultatų ataskaita (Eur)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	PAGRINDINĖS VEIKLOS PAJAMOS		2 441 079,24	2 314 548,04
I.	FINANSAVIMO PAJAMOS		254 722,63	365 335,53
I.1.	Iš valstybės biudžeto		191 482,12	320 026,18
I.2.	Iš savivaldybių biudžetų			
I.3.	Iš ES, užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų lėšų		63 207,93	45 309,35
I.4.	Iš kitų finansavimo šaltinių		32,58	
II.	MOKESČIŲ IR SOCIALINIŲ ĮMOKŲ PAJAMOS			
III.	PAGRINDINĖS VEIKLOS KITOS PAJAMOS		2 186 356,61	1 949 212,51
III.1.	Pagrindinės veiklos kitos pajamos	P21	2 186 356,61	1 949 212,51
III.2.	Pervestinių pagrindinės veiklos kitų pajamų suma			
B.	PAGRINDINĖS VEIKLOS ŠAUNAUDOS	P02	-2 409 169,52	-2 278 558,87
I.	DARBO UŽMOKESČIO IR SOCIALINIO DRAUDIMO	P22	-1 567 293,35	-1 574 779,36
II.	NUSIDĖVĖJIMO IR AMORTIZACIJOS		-85 823,68	-78 393,76
III.	KOMUNALINIŲ PASLAUGŲ IR RYŠIŲ		-157 035,35	-94 948,01
IV.	KOMANDIRUOČIŲ		-6 829,84	-20
V.	TRANSPORTO		-29 700,93	-24 439,16
VI.	KVALIFIKACIJOS KĖLIMO		-9 213,49	-3 797,72
VII.	PAPRASTOJO REMONTO IR EKSPLOATAVIMO		-34 295,12	-90 787,03
VIII.	NUVERTĖJIMO IR NURAŠYTŲ SUMŲ			
IX.	SUNAUDOTŲ IR PARDUOTŲ ATSARGŲ SAVIKAINA		-319 788,85	-221 231,77
X.	SOCIALINIŲ IŠMOKŲ			
XI.	NUOMOS			
XII.	FINANSAVIMO			
XIII.	KITŲ PASLAUGŲ		-199 188,91	-190 162,06
XIV.	KITOS			
C.	PAGRINDINĖS VEIKLOS PERVIRŠIS AR DEFICITAS		31 909,72	35 989,17
D.	KITOS VEIKLOS REZULTATAS			
I.	KITOS VEIKLOS PAJAMOS			
II.	PERVESTINOS Į BIUDŽETĄ KITOS VEIKLOS PAJAMOS			
III.	KITOS VEIKLOS ŠAUNAUDOS			

E.	FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS REZULTATAS			
F.	APSKAITOS POLITIKOS KEITIMO IR ESMINIŲ APSKAITOS KLAIDŲ TAISYMO ĮTAKA			
G.	PELNO MOKESTIS		-1 198,00	-992,00
H.	GRYNASIS PERVERŠIS AR DEFICITAS PRIEŠ NUOSAVYBĖS METODO ĮTAKĄ		30 711,72	34 997,17
I.	NUOSAVYBĖS METODO ĮTAKA			
J.	GRYNASIS PERVERŠIS AR DEFICITAS		30 711,72	34 997,17
I.	TENKANTIS KONTROLIUOJANČIAJAM SUBJEKTUI			
II.	TENKANTIS MAŽUMOS DALIAI			

II SKYRIUS

ĮSTAIGOS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLA

PIRMASIS SKIRSNIS

ĮSTAIGOS STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Centras dalyvauja įgyvendinant pagal kompetenciją Vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2022-2024 m. strateginio veiklos plano programos „Valstybės remiama papildoma pareigūnų sveikatos priežiūra“ 07-017-11-02 (T) uždavinį „Užtikrinti pareigūnų medicininės reabilitacijos paslaugų kokybę ir prieinamumą“.

01. PIRMASIS VEIKLOS TIKSLAS. Teikti kokybiškas poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems paslaugų gavėjams.

Centro vienas pagrindinių tikslų yra užtikrinti kokybišką poilsio, reabilitacijos, sanatorinio gydymo ir kitų susijusių paslaugų teikimą vidaus tarnybos sistemos pareigūnams ir kitų įstaigų pareigūnams, pareigūnų ir karių valstybinių pensijų gavėjams bei kitų VRM įstaigų valstybės tarnautojams, darbuotojams ir kitiems asmenims. Siekiant pagerinti savo paslaugų kokybę, 2022 m. Centro darbuotojams buvo organizuojami mokymai konfliktų prevencijos, klientų aptarnavimo tobulinimo srityje. Šių mokymų tikslas – darbuotojų gebėjimų stiprinimas: konstruktyvaus konflikto valdymo įgūdžių, teigiamai įtakojant pacientų paslaugų teikimą, suteikiant efektyvaus klientų aptarnavimo žinių, ugdant bendravimo su klientais (pacientais) įgūdžius. Civilinės saugos bei antikorupcinio švietimo mokymai. Reabilitacijos skyriaus darbuotojai dalyvavo įvairiuose tobulinimosi bei kvalifikacijos kėlimo kursuose, seminaruose bei konferencijose.

01.01. 1 tikslo 1 uždavinys – didinti pareigūnų ir darbuotojų poilsio ir reabilitacijos paslaugų prieinamumą, žinomumą ir paslaugų plėtrą.

Centras informaciją apie vidaus reikalų sistemos pareigūnų ir darbuotojų poilsio ir reabilitacijos paslaugas pateikia internetinėje svetainėje bei įvairiuose leidiniuose. 2022 m. Centras šias paslaugas reklamavo žurnaluose „Sveikata“, „Lietuvos pajūris“, periodiniuose leidiniuose „Palangos tiltas“, „Vakarų ekspresas“.

Teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų), pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis skaičius – 466. Poilsio paslaugomis Centre pasinaudojo 547 vidaus tarnybos pareigūnai.

01.02. 1 tikslo 2 uždavinys- didinti teikiamų paslaugų plėtrą ir paslaugų gavėjų skaičių.

2022 m. įgyvendintas projektas „Sensoriniai sodai- socialinei pažeidžiamų grupių įtraukčiai LAT-LIT teritorijoje. Įrengtas sensorinis sodas, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šis sodas skirtas Centro klientų reabilitacijai, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šio metodo taikymas padės praplėsti įvairias terapijas, kaip pvz. kineziterapiją, ergoterapiją ir pan. bei jas taikyti lauke įvairiais metų laikais.

02. ANTRASIS VEIKLOS TIKSLAS. Teikti renginių organizavimo paslaugas paslaugų gavėjams.

Centre organizuojami renginiai, konferencijos, seminarai, kursai, pasitarimai ir kiti kultūriniai renginiai Vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigų darbuotojams bei kitoms įmonėms ir organizacijoms. Renginiai organizuojami pagal klientų keliamus reikalavimus bei pageidavimus. Pageidaujantiems organizuoti renginį Centro darbuotojai paruošia ir pateikia pasiūlymus su optimaliausiais variantais: tenkinant klientų pageidavimus bei poreikius, pritaikant palankiausias sąlygas ir paslaugų kainas.

02.01. 2 tikslo 1 uždavinys – užtikrinti tinkamą renginių organizavimą.

2022 m. Centre savo renginius organizavo įstaigos (organizacijos): UAB „KRISPO“, UAB „BPC TRAVEL“, Lietuvos pensininkų sąjunga „Bočiai“, labdaros ir paramos fondas „Nevyriausybinų organizacijų informacijos centras“, sporto klubas „Gintarinis ringas“.

ANTRASIS SKIRSNIS

ĮSTAIGOS VADOVO METINĖS UŽDUOTYS IR VEIKLOS VERTINIMO KRITERIJAI

Įstaigos vadovo metinės užduotys

4 lentelė. Centro vadovo metinės užduotys

Kodas ⁴	Metinė vadovo užduotis / įvykdymo ataskaita
7.1	Siekti užtikrinti vidaus tarnybos sistemos pareigūnams ir kitų įstaigų pareigūnams, taip pat pareigūnų ir karių valstybinių pensijų gavėjams, valstybės laiduojamą papildomą sveikatos priežiūrą, kad jie turėtų tinkamas sąlygas reabilitacijai;
ATASKAITA	<i>Pagal skirtą finansavimą (bei papildomus susitarimus) skirtos lėšos buvo įsisavintos 100 proc.</i>
7.2.	Užtikrinti pareigūnams teikiamų paslaugų plėtrą ir gerinti jų kokybę;
ATASKAITA	<i>Siekiant plėsti paslaugų plėtrą iš projekto gautų lėšų, Centre įrengtas sensorinis sodas, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šis sodas skirtas Centro klientų reabilitacijai, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šio metodo taikymas padeda praplėsti įvairias terapijas, kaip pvz. kineziterapiją, ergoterapiją ir pan. bei jas taikyti lauke įvairiais metų laikais.</i>
7.3.	Užtikrinti tinkamas darbuotojų darbo ir poilsiautojų gydymo (reabilitacijos) sąlygas Tuo tikslu:
7.3.1.	Suremontuoti laiptinę, pakeičiant esamą dangą bei turėklus, per kurią pacientai (klientai) patenka į vidinį Centro kiemą, 2022 m. I ketv.

<i>Kodas⁴</i>	<i>Metinė vadovo užduotis / įvykdymo ataskaita</i>
ATASKAITA	<i>Suremontuota laiptinė. Pakeista esama laiptinės danga bei pakeisti turėklai, per kurių pacientai (klientai) patenka į vidinį Centro kiemą.</i>
7.3.2.	Įrengti Centro registratūroje bei keliuose procedūrų kabinetuose oro kondicionierius 2022 m. I ketv.
ATASKAITA	<i>Registratūroje bei numatytuose medicininiuose kabinetuose oro kondicionieriai įrengti.</i>
8.	Siekiant padidinti gydytojų, vidurinio medicininio, aptarnaujančio personalo kompetencijas teikiant kokybiškas ir profesionalias medicininės reabilitacijos paslaugas, vykdyti darbuotojų planinę kvalifikacijos kėlimo programas, organizuoti kursus bei seminarus 2022 m. I–IV ketv.;
ATASKAITA	<i>Per 2022 m. 60 darbuotojų kėlė kvalifikaciją, vykdami ar dalyvaudami nuotoliniu būdu organizuojamuose tobulinimosi ir kvalifikacijos kėlimo kursuose, seminaruose įvairiuose mokymuose. Centro darbuotojams buvo organizuojami mokymai konfliktų prevencijos, klientų aptarnavimo tobulinimo srityje. Šių mokymų tikslas – darbuotojų gebėjimų stiprinimas: konstruktyvaus konflikto valdymo įgūdžių, teigiamai įtakojant pacientų paslaugų teikimą, ugdant bendravimo su klientais (pacientais) įgūdžius. Civilinės saugos bei antikorupcinio švietimo mokymai. Įvairūs buhalteriams skirti kursai. Reabilitacijos skyriaus darbuotojai dalyvavo įvairiuose Higienos instituto kompetencijų centro tobulinimosi bei kvalifikacijos kėlimo kursuose, mokymuose, bei kitų įstaigų organizuojamuose seminaruose bei konferencijose.</i>
9.	Siekiant gerinti Centro veiklos administravimą, optimizuoti medicininių paslaugų teikimo procesų valdymą, kartu su VšĮ Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ darbuotojais, organizuoti gerosios praktikos pavyzdžių aptarimą, 2022 m. III–IV ketv.
ATASKAITA	<i>2022 m. buvo organizuojami susitikimai su VšĮ Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ darbuotojais dėl įstaigų veiklos aptarimo. Susitikimai buvo vykdomi nuotoliniu būdu.</i>
10.	Siekiant gerinti ligonių ir poilsiautojų aptarnavimą. Tuo tikslu bus atlikta:
10.1.	Pritaikyti papildomai 3 kabinetus medicinos skyriui, procedūroms atlikti 2022 m. IV ketv.
ATASKAITA	<i>Kadangi Vidaus reikalų ministerija planavo VšĮ LR VRM PRC „Pušynas“ reorganizuoti, papildomų kabinetų pritaikymas medicinos skyriui, procedūroms atlikti, iki sprendimo priėmimo buvo atidėti.</i>
10.2	Atlikti administracijos darbuotojų kabinetų perkėlimą, įrengiant naujus kabinetus, kitose bendrojo naudojimo patalpose 2022 m. IV ketv.

<i>Kodas⁴</i>	<i>Metinė vadovo užduotis / įvykdymo ataskaita</i>
ATASKAITA	<i>Kadangi Vidaus reikalų ministerija planavo Vši LR VRM PRC "Pušynas" reorganizuoti, administracijos darbuotojų kabinetų perkėlimo darbai iki sprendimo priėmimo buvo atidėti.</i>
10.3	Pakeisti Centro registratūros duris į automatinės (pritaikant neįgaliesiems) 2022 m. I-II ketv.
ATASKAITA	<i>Pakeistos registratūros durys automatinėmis (pritaikant neįgaliesiems).</i>
11.	Baigiamas įgyvendinti projektas „Sensoriniai sodai-socialinei pažeidžiamų grupių įtraukčiai LAT-LIT teritorijoje“. Pagrindinis tikslas- įrengti sensorinį sodą socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai Centro klientams, praplečiant įvairias terapijas, 2022 m. I-III ketv.
ATASKAITA	<i>Baigti projekto įgyvendinimo darbai pagal projektą „Sensoriniai sodai-socialinei pažeidžiamų grupių įtraukčiai LAT-LIT teritorijoje“. Įrengtas sensorinis sodas socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai Centro klientams, praplečiant įvairias terapijas.</i>
12.	Pagal kompetenciją įgyvendinti Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2022–2024 metų strateginio veiklos plano programą „Valstybės remiama papildoma pareigūnų sveikatos priežiūra“(kodas 07.017-11-02), 2022 metų I–IV ketv.
ATASKAITA	<i>Centras pagal kompetenciją įgyvendindamas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2022–2024 metų strateginio veiklos plano programą "Valstybės remiama papildoma pareigūnų sveikatos priežiūra " 2022 m. LR VRM skirtus asignavimus pilnai panaudojo.</i>

Ištaigos vadovo veiklos vertinimo kriterijai

5 lentelė. Centro vadovo veiklos vertinimo kriterijai¹

<i>Strategijos kodas</i>	<i>Ištaigos strategijos vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai / vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtinto vadovo veiklos vertinimo kriterijaus kodas</i>	<i>2021 metų vertinimo kriterijų reikšmės</i>		<i>2022 metų vertinimo kriterijų reikšmės</i>	
		<i>Planinės</i>	<i>Pasiektos</i>	<i>Planinės</i>	<i>Pasiektos</i>
R-01-01	Teigiamai teikiamas paslaugas vertinančių vidaus reikalų sistemos darbuotojų dalis, ne mažiau kaip, proc.	95	100	95	99

Strategijos kodas	Įstaigos strategijos vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai / vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtinto vadovo veiklos vertinimo kriterijaus kodas	2021 metų vertinimo kriterijų reikšmės		2022 metų vertinimo kriterijų reikšmės	
		Planinės	Pasiektos	Planinės	Pasiektos
ATASKAITA	2022 metais teigiamai Centro teikiamas paslaugas įvertinusių vidaus reikalų sistemos darbuotojų, buvo 4 proc. daugiau nei buvo numatyta strateginiame plane.				
R-01-03	Centro pajamų ir išlaidų balansas per kalendorinius metus	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas
ATASKAITA	2022 metais rodiklio reikšmė pasiekta. Centro veiklos rezultatas yra 30,700 tūkst. Eur pelnas.				
R-01-04	Viršytas 3 paskutinių kalendorinių metų grynojo perviršio vidurkis, tūkst. eurų*	Nustatomas pagal Finansinių ataskaitų už 2018 m., 2019 m. ir 2020 m. duomenis	Rodiklio reikšmė pasiekta	Nustatomas pagal Finansinių ataskaitų už 2019 m., 2020 m. ir 2021 m. duomenis	Rodiklio reikšmė pasiekta
ATASKAITA	Rodiklio dydis 18,577 tūkst. Eur. Rodiklio reikšmė pasiekta (grynasis perviršis 30,730 tūkst. Eur)				
R-01-05	3 paskutinių kalendorinių metų grynojo perviršio vidurkis viršytas 50 proc., tūkst. eurų*	Nustatomas pagal Finansinių ataskaitų už 2018 m., 2019 m. ir 2020 m. duomenis	Rodiklio reikšmė pasiekta	Nustatomas pagal Finansinių ataskaitų už 2019 m., 2020 m. ir 2021 m. duomenis	Nustatomas pagal Rodiklio reikšmė pasiekta
ATASKAITA					
P-01-01-01/ P-07-017-11- 02-02-01 ⁶	Teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų), pasinaudojusių sveikatinimo, rehabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis, ne mažiau kaip ⁷ , lovadienių skaičius tūkst.	2,9	3,2 ⁸	2,9	3,3

<i>Strategijos kodas</i>	<i>Įstaigos strategijos vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai / vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtinto vadovo veiklos vertinimo kriterijaus kodas</i>	<i>2021 metų vertinimo kriterijų reikšmės</i>		<i>2022 metų vertinimo kriterijų reikšmės</i>	
		<i>Planinės</i>	<i>Pasiektos</i>	<i>Planinės</i>	<i>Pasiektos</i>
ATASKAITA	<i>Pagal 2022 m. pasirašytą finansavimo sutartį su LR Vidaus reikalų ministerija bei papildomus susitarimus skirta 183 000 Eur teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų), pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugoms, kurios buvo įsisavintos 100 proc.</i>				

TREČIASIS SKIRSNIS
ĮSTAIGOS VEIKLOS VERTINIMO KRITERIJAI

6 lentelė. Centro veiklos vertinimo kriterijai¹

Strategijos kodas	Įstaigos strategijos tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai (2-osios lentelės)	2021 metų vertinimo kriterijų reikšmės		2022 metų vertinimo kriterijų reikšmės	
		Planinės	Pasiektos	Planinės	Pasiektos
01	<p>1 tikslas – TEIKTI KOKYBIŠKAS POILSIO, REABILITACIJOS IR SANATORINIO GYDYMO PASLAUGAS VIDAUS REIKALŲ SISTEMOS DARBUOTOJAMS IR KITIEMS PASLAUGŲ GAVĖJAMS</p> <p>Igyvendina pagal kompetenciją Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2022-2024 metų strateginio veiklos plano programos “Valstybės remiama papildoma pareigūnų sveikatos priežiūra” 07-017-11-02 (T) uždavinį “Užtikrinti pareigūnų medicininės rehabilitacijos paslaugų kokybę ir prieinamumą”</p>				
01.01	1-o tikslo 1-asis uždavinys – didinti pareigūnų ir darbuotojų poilsio ir rehabilitacijos paslaugų prieinamumą, žinomumą ir paslaugų plėtrą				
07-017-11-02-02 (TP) ³	Teikti papildomas medicininės rehabilitacijos paslaugas pareigūnams (buvusiems pareigūnams) Centre (asignavimai tūkst. Eurų)	150	154	173 ⁴	183 ⁵
KOMENTARAS	<i>Centras pagal skirtą finansavimą bei savo galimybes 2022 m. patenkino visus vidaus reikalų sistemos pareigūnų (buvusių pareigūnų) prašymus pasinaudoti gydymo ir rehabilitacijos paslaugomis.</i>				
P-01-01-02	Vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigų darbuotojų, pasinaudojusių poilsio paslaugomis, ne mažiau kaip, skaičius	530	547	530	547
KOMENTARAS	<i>Centras pagal savo galimybes 2022 m. patenkino visus vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigų darbuotojų prašymus pasinaudoti poilsio paslaugomis.</i>				
01.02	1 tikslo 2 uždavinys – didinti teikiamų paslaugų plėtrą ir paslaugų gavėjų skaičių				
P-01-02-01	Aptarnauta ligonių su teritorinių ligonių kasų siuntimais, ne mažiau kaip, skaičius	1350	1223	1230	1293
P-01-02-02	Aptarnauta ligonių be teritorinių ligonių kasų siuntimų, ne mažiau kaip, skaičius	800	519	600	541
KOMENTARAS	<i>Pagal turimas galimybes, išaugus sergančiųjų ūmiomis bei lėtinėmis ligomis pacientų skaičiui, aptarnauta daugiau ligonių su teritorinių ligonių kasų siuntimais.</i>				

Strategijos kodas	Įstaigos strategijos tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai (2-osios lentelės)	2021 metų vertinimo kriterijų reikšmės		2022 metų vertinimo kriterijų reikšmės	
		Planinės	Pasiektos	Planinės	Pasiektos
P-01-02-03	Apgyvandinimo paslaugomis pasinaudojusių asmenų, ne mažiau kaip, skaičius	650	457	500	483
KOMENTARAS	<i>Buvo mažiau pasinaudojusių apgyvendinimo paslaugomis, dėl 2022 m. padidėjusio ligonių su teritorinių ligonių kasų siuntimais bei pareigūnų pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis skaičiui,</i>				
02	2 tikslas – teikti renginių organizavimo paslaugas paslaugų gavėjams				
R-02-01	Patenkinta vidaus reikalų sistemos įstaigų paraiškų renginiams organizuoti, procentais	100	100	90	100
KOMENTARAS	<i>Įvykdyta 100 proc.</i>				
02.01	2 tikslo 1 uždavinys – užtikrinti tinkamą renginių organizavimą				
P-02-01-01	Teigiamai įvertintų organizuotų renginių dalis, ne mažiau kaip, proc.	100	100	90	90
KOMENTARAS	<i>Įvykdyta. Centre organizuoti renginiai įvertinti teigiamai.</i>				
P-02-01-02	Organizuota (dalyvauta organizuojant) renginių, skaičius	3	0	5	5
KOMENTARAS	<i>Įvykdyta. Renginius organizavo trys įstaigos ar organizacijos.</i>				

¹ Vadovo veiklos vertinimo kriterijus patvirtina Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministras.

² Kintamoji dalis gali būti skiriama tik už vieną iš rodiklių, pažymėtų žvaigždute.

³ Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2022-2024 metų strateginio veiklos plano (toliau-SVP) tęstinės priemonės (asignavimų) kodas.

⁴ VRM SVP numatomi asignavimai.

⁵ VRM SVP numatomi asignavimai.

⁶ Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2022-2024 metų strateginio veiklos plano vertinimo kriterijaus kodas.

⁷ Teisėsaugos ir teisingumo institucijos pareigūnų (tarp jų ir buvusių pareigūnų) skaičius ir proporcijos yra nustatomos tarp VRM ir Centro pasirašytose finansavimo sutartyse.

⁸ Siektina rodiklio reikšmė nustatyta pagal skiriamą finansavimą.

III SKYRIUS

KITA INFORMACIJA PAGAL ĮSTAIGOS VEIKLĄ REGLAMENTUOJANČIUS TEISĖS AKTUS

Pateikiama su subjekto veikla per ataskaitinį laikotarpį susijusi informacija: veiklos pokyčiai, informacija apie veikos rizikas, po praėjusio ataskaitinio laikotarpio pabaigos įvykę subjekto veiklai reikšmingi įvykiai ir pan.

Centras pagal kompetenciją įgyvendino Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2022–2024 metų strateginio veiklos plano programos „Valstybės remiama papildoma pareigūnų sveikatos priežiūra“ 07-017-11-02 (T) uždavinį „Užtikrinti pareigūnų medicininės reabilitacijos paslaugų kokybę ir prieinamumą“.

2022 m. įgyvendintas projektas „Sensoriniai sodai- socialinei pažeidžiamų grupių įtraukčiai LAT-LIT teritorijoje“. Pagrindinis projektavimo tikslas – įrengti sensorinį sodą, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šis sodas bus skirtas Centro klientų reabilitacijai, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šio metodo taikymas padės praplėsti įvairias terapijas, kaip pvz. kineziterapiją, ergoterapiją ir pan. bei jas taikyti lauke įvairiais metų laikais.

2022 m. įgyvendintas projektas pagal klimato kaitos programos finansavimo priemonę „Atsinaujinančių energijos išteklių (saulės, vėjo, geoterminės energijos, biokuro ar kitų) panaudojimas visuomeninės ir gyvenamosios (įvairių socialinių grupių asmenims) paskirties pastatuose, kurie nuosavybės teise priklauso valstybei, savivaldybėms, tradicinėms religinėms bendruomenėms, religinėms bendrijoms ar centrams“, pateiktam pagal 2021 m. sausio 12 d. pasirašytą finansavimo sutartį.

2023 m. Centras planuoja teikti dvi projektines paraiškas gauti finansavimą iš 2021-2027 m. Interreg VI-A Latvijos ir Lietuvos bendradarbiavimo per sieną programos:

Pirmoji projektinė paraiška „Naujas požiūris į sėkmingą pažeidžiamų grupių reabilitaciją“ (angl. „New look towards successful rehabilitation of vulnerable groups“ (INO-REHAB) rengiama ir bus teikiama su partneriu Latvijoje Valstybiniu socialinės globos centru „Kurzeme“. Projekto metu planuojama įdiegti naujas ir inovatyvias reabilitacijos paslaugas, savarankiškos reabilitacijos saleles viešosiose patalpose. Siekiant padidinti reabilitacijos paslaugų prieinamumą neįgaliesiems, pagyvenusiems žmonėms bei silpnaregiams ir akliems ligoniams centre planuojama įrengti naują liftą ir turėklus su informacija apie paslaugas Brailio raštu.

Antroji projektinė paraiška „Inovatyvių psichosocialinės reabilitacijos metodų pažeidžiamiems žmonėms diegimas, siekiant įveikti stresą ir pagerinti jų socialinę įtrauktį“ (angl. Innovative psychosocial rehabilitation methods for vulnerable people stress overcome towards better social inclusion (INO INCLUSION). Ši projektinė paraiška yra rengiama kartu su dviem partneriais Mažesniųjų brolių ordino Lietuvos Šv. Kazimiero provincijos Klaipėdos Šv. Pranciškaus Asyžiečio vienuolynų ir Liepojos psichinės sveikatos ligoninė „Piejūras“ (Latvija). Projekto metu planuojama tinklaveikliniai mokymai, apsikaitimai gerąja patirtimi, įdiegti naujas reabilitacines terapijas

(Haloterapiją, miško pajautos ir kitas). Siekiant padidinti šių paslaugų prieinamumą planuojama iš projekto lėšų įrengti keltuvą neįgaliesiems, įsigyti reabilitacinės įrangos.

Direktorius Julius Tomas Žulkus