



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERAS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ  
MINISTERIJOS POILSIO IR REABILITACIJOS CENTRO „PUŠYNAS“ 2022–2024  
METŲ VEIKLOS STRATEGIJOS PATVIRTINIMO**

2022 m.

Nr.

Vilnius

Vadovaudamasi Viešosios įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir reabilitacijos centro „Pušynas“ įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2021 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. 1V-566 „Dėl Viešosios įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir reabilitacijos centro „Pušynas“ įstatų patvirtinimo“, 24.17 ir 24.26 papunkčiais,

t v i r t i n u Viešosios įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir reabilitacijos centro „Pušynas“ 2022–2024 metų veiklos strategiją (pridedama).

Vidaus reikalų ministrė

Agnė Bilotaitė

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro  
2022 m. 08 21 d. įsakymu Nr. 1V-573

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS  
POILSIO IR REABILITACIJOS CENTRO „PUŠYNAS“ 2022–2024 METŲ VEIKLOS  
STRATEGIJA**

*Viešoji įstaiga Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir rehabilitacijos centras  
„Pušynas“, kodas 188713890*

**I SKYRIUS  
MISIJA, VIZIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI**

**MISIJA**

Teikti kokybiškas poilsio, rehabilitacijos, sanatorinio gydymo, konferencijų ir kitas renginių organizavimo paslaugas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigų darbuotojams ir visuomenei

**VIZIJA**

Geriausias Vakarų regiono poilsio, rehabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugų centras

**II SKYRIUS  
VEIKLOS APRAŠYMAS**

1. Viešoji įstaiga Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir rehabilitacijos centras „Pušynas“ (toliau – Centras) yra ne pelno siekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, skirtas viešiesiems interesams teikiant sveikatinimo ir rehabilitacijos paslaugas tenkinti.

2. Centro steigėja ir savininkė yra valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija (toliau – VRM).

3. Centre įsteigta 116 pareigybių. Centro struktūra pagrįsta linijiniu principu, t. y. Centro padalinio vadovas vadovauja vienam iš Centro padalinių ir yra pavaldus bei atskaitingas Centro direktoriui. Organizacinę struktūrą sudaro administracija, Finansų skyrius, Ūkio ir aptarnavimo skyrius bei Rehabilitacijos skyrius.

4. Centras įkurtas 1972 m. ir turi didelę poilsio organizavimo patirtį. Čia vienu metu gali poilsiauti ir gydytis: vasarą – 198, kitu metų laiku – 158 svečiai. Centre yra 75 jaukūs ir komfortabilūs kambariai, iš kurių: 6 vienviečiai, 52 dviviečiai, 10 triviečių, 4 liukso klasės kambariai ir 3 apartamentai. Vasaros sezono metu galima ilsėtis ir vasarnamiuose. Centre yra sporto aikštynas (trys lauko teniso aikštelės), automobilių stovėjimo aikštelė, baras, 20-ties, 30-ties ir 120-ties vietų konferencijų salės.

5. Centras turi įstaigos asmens sveikatos priežiūros licenciją ir gali verstis asmens sveikatos priežiūros veikla ir teikti šias paslaugas:

5.1. *antrines stacionarines asmens sveikatos medicininės reabilitacijos II paslaugas:* dėl judamojo-atramos aparato pažeidimų, ginekologinių, endokrininių, inkstų, kraujotakos sistemos, virškinimo sistemos ir akių ligų;

5.2. *palaikomosios reabilitacijos II paslaugas dėl judamojo atramos aparato pažeidimų, akių ligų;*

5.3. *ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas:* suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacijos II (dėl judamojo-atramos aparato pažeidimų, ginekologinių, endokrininių, inkstų, kraujotakos sistemos ir virškinimo sistemos ligų); suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacijos I (dėl judamojo-atramos aparato pažeidimų, endokrininių, inkstų, kraujotakos sistemos, virškinimo sistemos ir akių ligų).

### **III SKYRIUS VEIKLOS APLINKOS ANALIZĖ**

6. Centras įsikūręs strategiškai patogioje Palangos kurorto vietoje, arti Baltijos jūros (iki jūros tik 300 metrų), turi išpuoselėtą ir apželdintą 2,72 hektaro teritoriją su dviem vandens tvenkiniais bei naujai įrengtu sensoriniu sodu socialinei integracijai ir sveikatos reakriacijai, VRM pareigūnams bei kitiems Centro lankytojams, praplečiant bei siekiant pajvairinti gydymo terapijas. Centro veikla priklauso nuo sezoniškumo, nes Palanga yra kurortinis miestas. Centre nėra medicinos higienos normas atitinkančio baseino.

Didžioji dalis nusidėvėjusios Centro medicininės įrangos yra atnaujinta, įsigyta: hidromasažinė vonia, magnetinės terapijos aparatas, peties sąnario ir kelio sąnario aparatai, defibriliatorius, lazeris, kompresio terapijos ir krioterapijos terapijos aparatai, dvi parafino vonelės, trijų dalių ir dviejų dalių elektrinės kušetės, patalpų oro valymo aparatas, mobilus paciento keltuvas, du psichologo kabinetai su naujausia įranga, dvi šviesos ir spalvų terapijos lempos, psichologinės terapijos ir emocijos būklės korekcijos įranga, pakabinama slankiojanti sistema „Redcord“.

Siekiant palaikyti Centro konkurencingumą, būtina nuolat domėtis medicinos naujovėmis ir įsigyti pažangią įrangą.

Centras dalyvauja Europos Sąjungos bei kitų įvairių paramos fondų, partnerystės projektuose, ieškant ir surandant partnerių užsienio šalyse.

Centro darbuotojai nuolat mokosi ir kelia savo kvalifikaciją, vyksta į įvairiausių sričių seminarus, kvalifikacijos tobulinimo bei kėlimo kursus, konferencijas, tuo didindami Centro gebėjimus teikti kvalifikuotas ir kokybiškas paslaugas.

### **IV SKYRIUS PAGRINDINIAI 2022 METŲ DARBAI, ĮSTAIGOS VADOVO METINĖS UŽDUOTYS**

**7. Pagrindiniai darbai – vadovo metinės veiklos užduotys ir prioritetiniai darbai, įgyvendinant Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių strateginio veiklos plano nuostatas bei 2022–2024 metų veiklos prioritetus:**

**C e n t r a s :**

7.1. pagal kompetenciją užtikrins vidaus tarnybos sistemos pareigūnams ir kitų įstaigų pareigūnams (toliau – pareigūnai), taip pat pareigūnų ir karių valstybinių pensijų gavėjams valstybės

laiduojamą papildomą sveikatos priežiūrą, kad jie turėtų tinkamas sąlygas reabilitacijai:

7.2. užtikrins pareigūnams teikiamų paslaugų plėtrą ir gerins jų kokybę;

7.3. užtikrins tinkamas darbuotojų darbo ir poilsiautojų gydymo (reabilitacijos) sąlygas. Tuo tikslu:

7.3.1. suremontuos laiptinę, pakeičiant esamą dangą bei turėklus, per kurią pacientai (klientai) patenka į vidinį Centro kiemą (2022 m. I ketv.);

7.3.2. Centro registratūroje bei keliuose procedūrų kabinetuose įrengs oro kondicionierius (2022 m. I ketv.).

8. Siekiant padidinti gydytojų, vidurinio medicininio, aptarnaujančio personalo kompetencijas, teikiant kokybiškas ir profesionalias medicininės reabilitacijos paslaugas, bus vykdomos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo programos, organizuojami kursai bei seminarai (2022 m. I–IV ketv.).

9. Siekiant gerinti Centro veiklos administravimą, optimizuoti medicinos paslaugų teikimo procesų valdymą, kartu su Druskininkų mokymo centro „Dainava“ darbuotojais bus organizuotas gerosios praktikos pavyzdžių aptarimas (2022 m. III–IV ketv.).

10. Siekiant gerinti VRM sistemos darbuotojų, ligonių ir poilsiautojų aptarnavimą:

10.1. bus pritaikyti papildomi 3 kabinetai medicinos skyriui, procedūroms atlikti (2022 m. IV ketv.);

10.2. bus atliekamas administracijos darbuotojų kabinetų perkėlimas, įrengiant naujus kabinetus, kitose bendrojo naudojimo patalpose (2022 m. IV ketv.);

10.3. bus keičiamos Centro registratūros durys į automatines (pritaikant neįgaliesiems) (2022 m. I–II ketv.).

11. Baigiamas įgyvendinti projektas „Sensoriniai sodai socialinei pažeidžiamų grupių įtraukčiai LAT-LIT teritorijoje“, kurio pagrindinis tikslas – įrengti sensorinį sodą socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai Centro klientams praplečiant siekiant pajavairinti terapijas (2022 m. I–III ketv.).

12. Pagal kompetenciją bus įgyvendinama Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2022–2024 metų strateginio veiklos plano programa 07-017 „Valstybės remiama papildoma pareigūnų sveikatos priežiūra“.

**V SKYRIUS**  
**STRATEGINIAI TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR JŲ VERTINIMO KRITERIJAI**

<i>Tikslų, uždavinių ir vertinimo kriterijų kodai</i>	<i>Tikslų, uždavinių, stebėsenos rodiklių pavadinimai ir matavimo vienetai</i>	<i>Stebėsenos rodiklių reikšmės</i>			
		<i>2021 m. pasiekta reikšmė</i>	<i>2022 m. reikšmė</i>	<i>2023 m. reikšmė</i>	<i>2024 m. reikšmė</i>
<b>01</b>	<b>1 TIKSLAS – TEIKTI KOKYBIŠKAS POILSIO, REABILITACIJOS IR SANATORINIO GYDYMO PASLAUGAS VIDAUS REIKALŲ SISTEMOS DARBUOTOJAMS IR KITIEMS PASLAUGŲ GAVĖJAMS</b> Įgyvendina pagal kompetenciją Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro pavestų valdymo sričių 2022–2024 metų strateginio veiklos plano programos „Valstybės remiama papildoma pareigūnų sveikatos priežiūra“ 07-017-11-02 (T) uždavinį „Užtikrinti pareigūnų medicininės reabilitacijos paslaugų kokybę ir prieinamumą“				
R-01-01	Teigiamai teikiamas paslaugas vertinančių vidaus reikalų sistemos darbuotojų dalis, ne mažiau kaip, proc. <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus 4.5<sup>1</sup></i>	100	95	95	95
R-01-03	Centro pajamų ir išlaidų balansas per kalendorinius metus* <sup>2</sup> <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus 4.1</i>	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas
R-01-04	Viršytas 3 pastarųjų kalendorinių metų grynojo perviršio vidurkis, tūkst. eurų* <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus 4.2</i>	Rodiklio reikšmė pasiekta (grynasis perviršis 30,606 tūkst. Eur)	<i>Nustatomas pagal finansinių ataskaitų už 2019 m., 2020 m. ir 2021 m. duomenis</i>	<i>Nustatomas pagal finansinių ataskaitų už 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. duomenis</i>	<i>Nustatomas pagal finansinių ataskaitų už 2021 m., 2022 m. ir 2023 m. duomenis</i>
R-01-05	3 pastarųjų kalendorinių metų grynojo perviršio vidurkis viršytas 50 proc., tūkst. eurų* <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus 4.3</i>	Rodiklio reikšmė pasiekta (grynasis perviršis 30,606 tūkst. Eur)	<i>Nustatomas pagal finansinių ataskaitų už 2019 m., 2020 m. ir 2021 m. duomenis</i>	<i>Nustatomas pagal finansinių ataskaitų už 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. duomenis</i>	<i>Nustatomas pagal finansinių ataskaitų už 2021 m., 2022 m. ir 2023 m. duomenis</i>

<sup>1</sup> Vadovo veiklos vertinimo kriterijus patvirtina Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministras.

<sup>2</sup> Kintamoji dalis gali būti skiriama tik už vieną iš rodiklių, pažymėtų žvaigždute.

Tiksly, uždavinių ir vertinimo kriterijų kodai	Tiksly, uždavinių, stebėsenos rodiklių pavadinimai ir matavimo vienetai	Stebėsenos rodiklių reikšmės			
		2021 m. pasiekta reikšmė	2022 m. reikšmė	2023 m. reikšmė	2024 m. reikšmė
<b>01.01</b>	1 tikslo 1 uždavinys – didinti pareigūnų ir darbuotojų poilsio ir reabilitacijos paslaugų prieinamumą, žinomumą ir paslaugų plėtrą Igyvendina pagal kompetenciją Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro pavestų valdymo sričių 2022–2024 metų strateginio veiklos plano programos „Valstybės remiama papildoma pareigūnų sveikatos priežiūra“ 07-017-11-02 (T) uždavinį „Užtikrinti pareigūnų medicininės reabilitacijos paslaugų kokybę ir prieinamumą“				
07-017-11-02-02 (TP) <sup>3</sup>	<b>VRM SVP TESTINĖ PRIEMONĖ:</b> Teikti papildomas medicininės reabilitacijos paslaugas pareigūnams (buvusiems pareigūnams) Centre (asignavimai tūkst. Eurų) <i>Priemonės koordinatorius – VRM Viešojo saugumo politikos grupė</i> <i>Priemonę įgyvendina Centras</i>	154	173	150 <sup>4</sup>	150 <sup>5</sup>
P-01-01-01 / P-07-017-11-02-02-01 <sup>6</sup>	<b>VRM SVP TESTINĖS PRIEMONĖS STEBĖSENOS RODIKLIS:</b> Teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų), pasinaudojusiu sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis, ne mažiau kaip <sup>7</sup> , lovdienių skaičius tūkst. <i>Rodiklio koordinatorius – VRM Viešojo saugumo politikos grupė</i> <i>Priemonę įgyvendina Centras</i> <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus 4.4</i>	3,2	2,9 <sup>8</sup>	2,9	2,9
P-01-01-02	Vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigų darbuotojų, pasinaudojusiu poilsio paslaugomis, ne mažiau kaip, skaičius	547	530	530	530
<b>01.02</b>	<b>1 tikslo 2 uždavinys – didinti teikiamų paslaugų plėtrą ir paslaugų gavėjų skaičių</b>				
P-01-02-01	Aptarnauta ligonių su teritorinių ligonių kasų siuntimais, ne mažiau kaip, skaičius	1223	1230	1230	1230
P-01-02-02	Aptarnauta ligonių be teritorinių ligonių kasų siuntimų, ne mažiau kaip, skaičius	519	600	600	600

<sup>3</sup> Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro pavestų valdymo sričių 2022–2024 metų strateginio veiklos plano (toliau – SVP) tęstinės priemonės (asignavimų) kodas.

<sup>4</sup> VRM SVP numatomi asignavimai.

<sup>5</sup> VRM SVP numatomi asignavimai.

<sup>6</sup> Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro pavestų valdymo sričių 2022–2024 metų strateginio veiklos plano vertinimo kriterijaus kodas.

<sup>7</sup> Teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (tarp jų ir buvusių pareigūnų) skaičius ir proporcijos yra nustatomos tarp VRM ir Centro pasirašytose finansavimo sutartyse.

<sup>8</sup> Steiktina rodiklio reikšmė nustatyta pagal skiriamą finansavimą.

<i>Tikslų, uždavinių ir vertinimo kriterijų kodai</i>	<i>Tikslų, uždavinių, stebėsenos rodiklių pavadinimai ir matavimo vienetai</i>	<i>Stebėsenos rodiklių reikšmės</i>			
		<i>2021 m. pasiekta reikšmė</i>	<i>2022 m. reikšmė</i>	<i>2023 m. reikšmė</i>	<i>2024 m. reikšmė</i>
P-01-02-03	Apgyvendimimo paslaugomis pasinaudojusių asmenų, ne mažiau kaip, skaičius	457	500	500	500
<b>02</b>	<b>2 tikslas – teikti renginių organizavimo paslaugas gavėjams</b>				
R-02-01	Patenkinta vidaus reikalų sistemos įstaigų paraiškų renginiams organizuoti dalis, ne mažiau kaip, proc.	100	90	90	90
<b>02.01</b>	<b>2 tikslo 1 uždavinys – užtikrinti tinkamą renginių organizavimą</b>				
P-02-01-01	Teigiamai įvertintų organizuotų renginių dalis, ne mažiau kaip, proc.	0	90	90	90
P-02-01-02	Organizuota (dalyvauta organizuojant) renginių, skaičius	0	5	5	5