

VIEŠOJI ĮSTAIGA
LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS POILSIO
IR REABILITACIJOS CENTRAS "PUŠYNAS"

Viešoji įstaiga LR VRM PRC „Pušynas“
Kodas 188713890

2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2020 m. Nr.
Vilnius

VADOVO ŽODIS

VšĮ LR VRM Poilsio ir reabilitacijos centrui „Pušynas“ 2019 m. buvo kupini naujovių, idėjų įgyvendinimo. Siekiant įgyvendinti pagrindinius Centro tikslus, t. y. sudarant optimalias sąlygas sveikatai gerinti, teikti kokybiškas poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems paslaugų gavėjams

2019 m. liepos 15 d. pasirašyta Finansavimo sutartis Nr. 1S-246, projekto Nr. LT-RU-1-024 pagal Interreg Lietuvos – Rusijos Federacijos 2014-2020 metų bendradarbiavimo per sieną programą „Inovatyvių psichosocialinės ir fizinės reabilitacijos metodų, skirtų pažeidžiamoms grupėms pasienio regione, diegimas“.

2019 m. parengta paraiška gauti finansavimą sensorinio sodo įkūrimui. Pagrindinis projektavimo tikslas- įrengti sensorinį sodą, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šis sodas būtų skirtas Centro klientų reabilitacijai, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šio metodo taikymas padėtų praplėsti įvairias terapijas, kaip pvz. kineziterapija, ergoterapija ir pan. bei jas taikyti lauke įvairiais metų laikais.

Vienas iš pagrindinių vadovo tikslų, išsaugoti profesionalių, patirtį turinčių darbuotojų komandą, kuri yra progresyvi ir motyvuota, siekianti įgyvendinti užsibrėžtus tikslus, taip pat išlaikyti draugišką kolektyvą ir puikų mikroklimatą įstaigoje. Tuo tikslu 2019 m. peržiūrėtas ir 10-15 proc. padidintas darbuotojų darbo užmokestis.

Kadangi Palangos mieste esame vienas iš 5 reabilitacijos centrų, tenka konkuruoti su įstaigomis, kurios taip pat teikia reabilitacijos, sanatorinio gydymo bei poilsio paslaugas, tačiau Centras nestovi vietoje, progresuoja, dirba tikslingai. 2019 m. naudojant įstaigos žmogiškuosius ir finansinius išteklius, Centras įvykdė užsibrėžtus tikslus ir įgyvendino numatytas užduotis.

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos
poilsio ir reabilitacijos centro „Pušynas“
direktorius Julius Tomas Žulkus

I SKYRIUS

ĮSTAIGOS 2019–2021 METŲ STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMAS

ĮSTAIGOS MISIJA IR VIZIJA

MISIJA

Teikti kokybiškas poilsio, reabilitacijos, sanatorinio gydymo, konferencijų, mokymo ir kitas renginių organizavimo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir visuomenei

VIZIJA

Geriausias Vakarų regiono poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugų centras

Viešoji įstaiga Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir reabilitacijos centras „Pušynas“ (toliau – Centras) yra ne pelno siekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, skirtas tenkinti viešuosius interesus teikiant sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas.

Centro steigėja ir savininkė yra valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija (toliau – VRM).

Centras įkurtas 1972 metais ir turi didelę poilsio organizavimo patirtį. Čia vienu metu gali poilsiauti ir gydytis: vasarą – 198 svečiai, kitu metų laiku – 158 svečiai. Centre yra 75 jaukūs ir komfortabilūs kambariai, iš kurių 6 vienviečiai, 52 dviviečiai, 10 triviečių, 4 liukso klasės kambariai ir 3 apartamentai. Vasaros sezono metu galima ilsėtis ir vasarnamiuose. Centre yra sporto aikštynas (trys lauko teniso aikštelės), automobilių stovėjimo aikštelė, baras, restoranas, 20-ties, 30-ties ir 120-ties vietų konferencijų salės.

Centras turi įstaigos asmens sveikatos priežiūros licenciją ir gali verstis asmens sveikatos priežiūros veikla bei teikti šias paslaugas:

antrines stacionarines asmens sveikatos medicininės reabilitacijos II paslaugas: dėl judamojo-atramos aparato pažeidimų, ginekologinių ligų, endokrininių ligų, inkstų ligų, kraujotakos sistemos ligų, virškinimo sistemos ligų;

palaikomosios reabilitacijos II paslaugas dėl judamojo atramos aparato pažeidimų;

ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas: suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacija II (dėl judamojo-atramos aparato pažeidimų, ginekologinių ligų, endokrininių ligų, inkstų ligų, kraujotakos sistemos ligų, virškinimo sistemos ligų); suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacijos I (dėl judamojo-atramos aparato pažeidimų, endokrininių ligų, inkstų ligų, kraujotakos sistemos ligų, virškinimo sistemos ligų).

PIRMASIS SKIRSNIS¹

IŠTAIGAI SKIRTI VALSTYBĖS BIUDŽETO ASIGNAVIMAI

1 lentelė. Centrai skirtų valstybės biudžeto asignavimų, numatytų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių strateginiame veiklos plane, panaudojimas

Programos kodas	Programos / priemonės pavadinimas	Asignavimų panaudojimas (tūkst. Eur.)			
		Asignavimų planas	Asignavimų planas ² , įskaitant patikslinimus ataskaitiniam laikotarpiui	Panaudota asignavimų	Panaudota asignavimų nuo asignavimų, nurodytų asignavimų plane, įskaitant patikslinimus ataskaitiniam laikotarpiui, dalis (proc.) ³
01.15	VALSTYBĖS REMIAMA TEISĖSAUGOS IR TEISINGUMO INSTITUCIJŲ PAREIGŪNŲ IR BUVUSIŲ PAREIGŪNŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪRA IR KITOS SOCIALINĖS GARANTIJOS				
01-15-01-02-01	Teikti teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų) sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugos VŠĮ „Pušynas“	150	170	170	100
Iš jų ES ir kita tarptautinė finansinė parama					

ANTRASIS SKIRSNIS

IŠTAIGOS FINANSINĖS VEIKLOS REZULTATAI

Pateikiama įstaigos metinių finansinių ataskaitos rinkinių santrauka: finansinės būklės ataskaita (turtas, nuosavas kapitalas), pajamos, sąnaudos ir finansinės veiklos rezultatai – perviršis (pelnas) arba deficitas (nuostoliai), gauta finansinė arba nefinansinė parama

Įstaigoje Lietuvos valstybės, kaip savininkės, turtines ir neturtines teises ir pareigas įgyvendina VRM. Finansinių metų pradžioje ir pabaigoje įnašo vertė buvo 401 218 Eur (2005 m. spalio 21 d. LR Vyriausybės nutarimas Nr. 1124, 2006 m. liepos 17 d. LR Vyriausybės nutarimas Nr. 725, 2008 m. birželio 25 d. LR Vyriausybės nutarimas Nr. 653).

Savininkės kapitalo dydis finansinių metų pabaigoje ir praėjusių finansinių metų pabaigoje buvo lygus jos įnašo vertei.

2 lentelė. 2019 m. finansinės būklės ataskaita (Eur)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Paskutinė ataskaitinio laikotarpio diena	Paskutinė praėjusio ataskaitinio laikotarpio diena
A.	ILGALAIKIS TURTAS		284 141,00	343 280,00
I.	Nematerialusis turtas		2 351,00	9 654,00
I.1	Plėtros darbai			
I.2	Programinė įranga ir jos licencijos		2 338,00	4 204,00

¹ Skirsnį pildė tik tos įstaigos, kurios gauna Valstybės biudžeto asignavimus per Vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių strateginį veiklos planą.

² Jeigu asignavimų plane, įskaitant patikslinimus, asignavimai didėja ar mažėja daugiau nei 5 proc., lyginant su asignavimais, nurodytais asignavimų plane, to priežastys trumpai paaiškinamos po lentele. Paaiškinimai pateikiami dėl patikslintų asignavimų programos lygiu.

³ Jeigu asignavimų panaudojimo procento nuokrypiai viršija 10 proc., jie ir jų priežastys trumpai paaiškinami po lentele.

I.3	Kitas nematerialusis turtas	13,00	5 450,00
I.4	Nebaigti projektai ir išankstiniai mokėjimai		
I.5	Prestižas		
II.	Ilgalaikis materialusis turtas	207 552,00	259 388,00
II.1	Žemė		
II.2	Pastatai		
II.3	Infrastruktūros ir kiti statiniai		
II.4	Nekilnojamosios kultūros vertybės		
II.5	Mašinos ir įrenginiai	30 628,00	28 151,00
II.6	Transporto priemonės	4 827,00	14 547,00
II.7	Kilnojamosios kultūros vertybės		
II.8	Baldai ir biuro įranga	1 604,00	4 045,00
II.9	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	168 854,00	212 645,00
II.10	Nebaigta statyba ir išankstiniai mokėjimai	1639	
III.	Ilgalaikis finansinis turtas	74 238,00	74 238,00
IV.	Mineraliniai ištekliai ir kitas ilgalaikis turtas		
B.	BIOLOGINIS TURTA		
C.	TRUMPALAIKIS TURTA	513 743,00	298 775,00
I.	Atsargos	54 929,00	62 003,00
I.1	Strateginės ir neliečiamosios atsargos		
I.2	Medžiagos, žaliavos ir ūkinis inventori	54 929,00	60 667,00
I.3	Nebaigta gaminti produkcija ir nebaigtos vykdyti sutartys		
I.4	Pagaminta produkcija, atsargos, skirtos parduoti (perduoti)		1 336,00
I.5	Ilgalaikis materialusis ir biologinis turtas, skirtas parduoti		
II.	Išankstiniai apmokėjimai		1 377,00
III.	Per vienus metus gautinos sumos	135 125,00	97 996,00
III.1	Gautinos trumpalaikės finansinės sumos		
III.2	Gautini mokesčiai ir socialinės įmokos		
III.3	Gautinos finansavimo sumos		
III.4	Gautinos sumos už turto naudojimą, parduotas prekes, turą, paslaugas	121 678,00	89 275,00
III.5	Sukauptos gautinos sumos		
III.6	Kitos gautinos sumos	13 447,00	8 721,00
IV.	Trumpalaikės investicijos		
V.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai	323 689,00	137 399,00
	IŠ VISO TURTO:	797 884,00	642 055,00
D.	FINANSAVIMO SUMOS	61 595,00	2 287,00
I.	Iš valstybės biudžeto		
II.	Iš savivaldybės biudžeto		
III.	Iš Europos Sąjungos, užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų	49245,00	
IV.	Iš kitų šaltinių	12 350,00	2 287,00
E.	ĮSIPAREIGOJIMAI	178 001,00	92 056,00
I.	Ilgalaikiai įsipareigojimai		
I.1	Ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai		
I.2	Ilgalaikiai atidėjiniai		
I.3	Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		
II.	Trumpalaikiai įsipareigojimai	178 001,00	92 056,00

II.1	Ilgalaikių atidėjinių einamųjų metų dalis ir trumpalaikiai atidėjiniai			
II.2	Ilgalaikių įsipareigojimų einamųjų metų dalis			
II.3	Trumpalaikiai finansiniai įsipareigojimai			
II.4	Mokėtinų subsidijos, dotacijos ir finansavimo sumos			
II.5	Mokėtinų sumos į Europos Sąjungos biudžetą			
II.6	Mokėtinų sumos į biudžetus ir fondus			
II.6.1	Grąžintinos finansavimo sumos			
II.6.2	Kitos mokėtinų sumos biudžetui			
II.7	Mokėtinų socialinės išmokos			
II.8	Grąžintini mokesčiai, įmokos ir jų permokos			
II.9	Tiekėjams mokėtinų sumos		18 658,00	22 710,00
II.10	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		154 710,00	66 277,00
II.11	Sukauptos mokėtinų sumos			
II.12	Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai		4 633,00	3 069,00
F.	GRYNASIS TURTAS		558 288,00	547 712,00
I.	Dalininkų kapitalas		401 218,00	401 218,00
II.	Rezervai			
II.1	Tikrosios vertės rezervas			
II.2	Kiti rezervai			
III.	Nuosavybės metodo įtaka			
IV.	Sukauptas perviršis ar deficitas		157 070,00	146 494,00
IV.1	Einamųjų metų perviršis ar deficitas		10 576,00	3 170,00
IV.2	Ankstesnių metų perviršis ar deficitas		146 494,00	143 324,00
G.	MAŽUMOS DALIS			
	IŠ VISO FINANSAVIMO SUMŲ, ĮSIPAREIGOJIMŲ, GRYNŲJO TURTO IR MAŽUMOS DALIES:		797 884,00	642 055,00

3 lentelė. 2019 m. veiklos rezultatų ataskaita (Eur)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	PAGRINDINĖS VEIKLOS PAJAMOS		1 987 367,00	1 747 693,00
I.	FINANSAVIMO PAJAMOS		190 470,00	185 000,00
I.1.	Iš valstybės biudžeto		170 327,00	185 000,00
I.2.	Iš savivaldybių biudžetų			
I.3.	Iš ES, užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų lėšų		19 782,00	
I.4.	Iš kitų finansavimo šaltinių		361,00	
II.	MOKESČIŲ IR SOCIALINIŲ ĮMOKŲ PAJAMOS			
III.	PAGRINDINĖS VEIKLOS KITOS PAJAMOS		1 796 897,00	1 562 693,00
III.1.	Pagrindinės veiklos kitos pajamos		1 796 897,00	1 562 693,00
III.2.	Pervestinių pagrindinės veiklos kitų pajamų suma			

B.	PAGRINDINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS		1 981 079,00	-1 743 461,00
I.	DARBO UŽMOKESČIO IR SOCIALINIO DRAUDIMO		-1 359 060,00	-1 139 698,00
II.	NUSIDĖVĖJIMO IR AMORTIZACIJOS		-74 877,00	-66 265,00
III.	KOMUNALINIŲ PASLAUGŲ IR RYŠIŲ		-81 489,00	-114 395,00
IV.	KOMANDIRUOČIŲ		-214,00	-60
V.	TRANSPORTO		-23 759,00	-22 731,00
VI.	KVALIFIKACIJOS KĖLIMO		-6 344,00	-2 670,00
VII.	PAPRASTOJO REMONTO IR EKSPLOATAVIMO		-51 216,00	-51 372,00
VIII.	NUVERTĖJIMO IR NURAŠYTŲ SUMŲ		-257,00	
IX.	SUNAUDOTŲ IR PARDUOTŲ ATSARGŲ SAVIKAINA		-246 984,00	-220 181,00
X.	SOCIALINIŲ IŠMOKŲ			
XI.	NUOMOS			-545,00
XII.	FINANSAVIMO			
XIII.	KITŲ PASLAUGŲ		-137 025,00	-16 890,00
XIV.	KITOS		-111,00	-108 654,00
C.	PAGRINDINĖS VEIKLOS PERVIRŠIS AR DEFICITAS		6288,00	4 232,00
D.	KITOS VEIKLOS REZULTATAS			
I.	KITOS VEIKLOS PAJAMOS		4288,00	
II.	PERVESTINOS Į BIUDŽETĄ KITOS VEIKLOS PAJAMOS			
III.	KITOS VEIKLOS SĄNAUDOS			
E.	FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS REZULTATAS			
F.	APSKAITOS POLITIKOS KEITIMO IR ESMINIŲ APSKAITOS KLAIDŲ TAISYMO ĮTAKA			
G.	PELNO MOKESTIS			1 062
H.	GRYNASIS PERVIRŠIS AR DEFICITAS PRIEŠ NUOSAVYBĖS METODO ĮTAKĄ		10 576,00	3 170,00
I.	NUOSAVYBĖS METODO ĮTAKA			
J.	GRYNASIS PERVIRŠIS AR DEFICITAS		10 576,00	3 170,00
I.	TENKANTIS KONTROLIUOJANČIAJAM SUBJEKTUI			
II.	TENKANTIS MAŽUMOS DALIAI			

II SKYRIUS

ĮSTAIGOS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLA

PIRMASIS SKIRSNIS

ĮSTAIGOS STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

01. PIRMASIS VEIKLOS TIKSLAS. Teikti kokybiškas poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems paslaugų gavėjams.

Centro vienas pagrindinių tikslų yra teikti kokybiškas poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems asmenims. Siekiant pagerinti savo paslaugų kokybę, 2019 m. Centro darbuotojams buvo organizuojami mokymai klientų aptarnavimo tobulinimo srityje. Šiuose mokymuose dalyvavo 35 Centro darbuotojai, kurie tiesiogiai susiję su klientų aptarnavimu. Šių mokymų tikslas - darbuotojų gebėjimų stiprinimas. Uždaviniai - suteikti efektyvus klientų aptarnavimo žinių, ugdyti bendravimo su klientais įgūdžius, bendravimo raštu kultūrą, kalbos kultūrą, formuoti klientų aptarnavimo kokybės vadybos sampratą, ugdyti konstruktyvus konflikto valdymo įgūdžius.

01.01. Didinti vidaus reikalų sistemos pareigūnų ir darbuotojų poilsio ir reabilitacijos paslaugų prieinamumą, žinomumą ir paslaugų plėtrą.

Centras informaciją apie vidaus reikalų sistemos pareigūnų ir darbuotojų poilsio ir reabilitacijos paslaugas pateikia internetinėje svetainėje ir vidaus reikalų sistemos įstaigų intranete. Taip pat, 2019 m. Centras šias paslaugas reklamavo žurnaluose „Sveikata“, „Pliažas“, periodiniuose leidiniuose: „Palangos tiltas“, „Vakarinė Palanga“.

Teisės saugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų) pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis pagal valstybės valdymo srities programą „Valstybės remiama teisės saugos ir teisingumo institucijų pareigūnų ir buvusių pareigūnų sveikatos priežiūra ir kitos socialinės garantijos“ skaičius – 290 VRM sistemos pareigūnų. Ligoninių bei teritorinių ligoninių kasų siuntimų, besinaudojančių sveikatos priežiūros paslaugomis Centre – 47 VRM sistemos darbuotojai. Poilsio paslaugomis Centre pasinaudojo – 569 VRM sistemos pareigūnai. Vidaus reikalų sistemos darbuotojų ir kitų poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugų gavėjų skaičiaus santykis 2019 m. buvo 30,1 proc. (2018 m. buvo 32,7 proc.).

01.02. Didinti teikiamų paslaugų plėtrą, kitų paslaugų gavėjų skaičių.

Siekiant didinti paslaugų spektrą nuo 2018 m. rugsėjo 25 d. Centrai suteikta teisė verstis asmens sveikatos priežiūros veikla ir teikti naujas akių ligų profilio ir asmens sveikatos priežiūros paslaugas:

- antrinės stacionarinės medicininės reabilitacijos II – akių ligų;
- antrinės stacionarinės palaikomosios reabilitacijos II – akių ligų;
- suaugusių ambulatorinės reabilitacijos II – akių ligų;
- suaugusių ambulatorinės reabilitacijos I – akių ligų paslaugas.

02. ANTRASIS VEIKLOS TIKSLAS. Teikti renginių organizavimo paslaugas vidaus reikalų sistemos ir kitiems paslaugų gavėjams.

Centre organizuoti renginiai, konferencijos vidaus reikalų ministerijos, įstaigų prie VRM ir VRM reguliavimo sričiai priskirtų įstaigų valstybės tarnautojams, darbuotojams bei kitoms įmonėms ir organizacijoms. Renginiai, konferencijos organizuojami pagal renginius organizuojančių įmonių (įstaigų) pageidavimus (reikalavimus). Pageidaujantiems organizuoti renginį, Centras paruošia ir pateikia optimaliausius pasiūlymus pagal užsakovų pageidavimus bei keliamus reikalavimus.

02.01. Užtikrinti tinkamą renginių organizavimą vidaus reikalų sistemos įstaigoms.

2019 m. Centre seminarą organizavo Klaipėdos apskrities priešgaisrinė gelbėjimo tarnyba, Specialiųjų tyrimų tarnyba, Valstybės sienos apsaugos tarnyba (kinologai specialistai).

02.02 Užtikrinti kitų renginių tinkamą organizavimą.

2019 m. Centre renginius, seminarus organizavo Palangos kultūros centras, UAB „Palangos komunalinis ūkis“, 2 seminarus -VŠĮ valstybės institucijų „Kalbų centras“, Lietuvai pagražinti draugijos Palangos skyrius.

ANTRASIS SKIRSNIS

ĮSTAIGOS VADOVO METINĖS UŽDUOTYS IR VEIKLOS VERTINIMO KRITERIJAI

Įstaigos vadovo metinės užduotys

4 lentelė. Centro vadovo metinės užduotys

Kodas ⁴	Metinę vadovo užduotį / įvykdymo ataskaita
7.1	Siekti užtikrinti Lietuvos pareigūnams valstybės laiduojamą papildomą sveikatos priežiūrą, kad jie turėtų tinkamas sąlygas reabilitacijai;
ATASKAITA	<i>Pagal skirtą finansavimą, skirtos lėšos įsisavintos pilnai ir panaudotos tikslingai.</i>
7.2.	Nuolat tobulinti įstaigos vadovo kompetencijas, plėsti bendradarbiavimą su kitomis panašią veiklą vykdančiomis įstaigomis;
ATASKAITA	<i>Siekiant plėsti bendradarbiavimą su panašią veiklą vykdančiomis įstaigomis pasirašyta sutartis dėl bendradarbiavimo per sieną „Inovatyvių psichosocialinės ir fizinės reabilitacijos metodų, skirtų pažeidžiamoms grupėms pasienio regione“ diegimas.</i>
7.3.	Plėsti teikiamų paslaugų spektrą ir gerinti jų kokybę;
ATASKAITA	<i>Siekiant plėsti paslaugų spektrą, Centras dalyvauja programoje, pagal kurią, pradėti rengti kabinetai, kuriuose bus įdiegta nauja medicininė įranga. Projekto tikslas: pagerinti psichosocialinės ir fizinės reabilitacijos prieinamumą ir kokybę pažeidžiamoms gyventojų grupėms.</i>
7.4.	Siekti sudaryti tinkamas darbuotojų darbo ir poilsiautojų gydymo (reabilitacijos) sąlygas. Tuo tikslu:
7.4.1.	Suremontuoti II ir IV aukštų kambarius (einamasis remontas), 2019 metų I-II ketvirčiai
ATASKAITA	<i>2019 m. užbaigti administracijos patalpų perkėlimo bei įrengimo darbai. Atliktas dalies II ir IV aukštų kambarių kosmetinis remontas.</i>
7.4.2.	Atlikti ūkinio pastato ir garažų fasado bei stogo kapitalinį remontą, 2019 metų I-II ketvirčiai.
ATASKAITA	<i>Atliktas ūkinio pastato ir garažų remontas, pakeisti langai, fasado bei stogo tvarkymo darbai.</i>
8.	Siekiant padidinti gydytojų, vidurinio medicininio, aptarnaujančio personalo kompetencijas teikiant kokybiškas ir profesionalias medicininės reabilitacijos paslaugas, vykdyti darbuotojų planinę kvalifikacijos kėlimo programą, 2019 m. I–IV ketv.;
ATASKAITA	<i>Darbuotojai nuolat kelia kvalifikaciją, vykdami į tobulinimosi ir kvalifikacijos kėlimo kursus, seminarus. Per 2019 m. 50 darbuotojų dalyvavo įvairiuose kursuose ar seminaruose: reabilitacijos skyriaus darbuotojai vyko į medicinos darbuotojams organizuojamus tobulinimosi ir kvalifikacijos kėlimo kursus, dirbantys su klientais dalyvavo „Klientų aptarnavimo tobulinimo“ mokymo programoje, suorganizuoti</i>

⁴Kodas turi atitikti Strategijoje nurodytą Vadovo užduočių eilės numerį

<i>Kodas⁴</i>	<i>Metinę vadovo užduotis / įvykdymo ataskaita</i>
	<i>mokymai, susiję su darbo santykiais ir korupcijos prevencija, maitinimo skyriaus darbuotojai vyko į seminarus, susijusius su maitinimo klausimais.</i>
9.	Siekiant gerinti Centro veiklos administravimą, optimizuoti medicininių paslaugų teikimo procesų valdymą, kartu su VŠĮ Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ darbuotojais, organizuoti gerosios praktikos pavyzdžių aptarimą, III–IV ketv.
ATASKAITA	<i>2019 m. gruodžio mėnesį Centro darbuotojai vyko į konferenciją Druskininkuose, VŠĮ Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centre „Dainava“, 2019 m., kur buvo aptartą įstaigų veikla, pasidalinta darbo patirtimi sveikatos priežiūros, maitinimo organizavimo ir kt. srityse.</i>
10.	Siekiant gerinti ligonių ir poilsiautojų aptarnavimą:
10.1.	Gerinant pacientų aptarnavimą ir plečiant paslaugų asortimentą pradėti teikti akių ligų profilio stacionarinės medicinos reabilitacijos (reabilitacija II, palaikomoji reabilitacija) ir ambulatorinės medicinos reabilitacijos (ambulatorinė reabilitacija I, ambulatorinė reabilitacija II) paslaugas, 2019 metų I ketvirtis;
ATASKAITA	<i>Pasirašius sutartis su teritorinėmis ligonių kasomis dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis, pradėtos teikti akių ligų profilio stacionarinės medicinos reabilitacijos (reabilitacija II, palaikomoji reabilitacija) ir ambulatorinės medicinos reabilitacijos (ambulatorinė reabilitacija I, ambulatorinė reabilitacija II) paslaugos.</i>
10.2	Dalyvauti 2014-2020 metų Lietuvos ir Rusijos bendradarbiavimo per sieną programoje „Inovatyvių psichosocialinės ir fizinės reabilitacijos metodų, skirtų pažeidžiamoms grupėms pasienio regione, diegimas“ 2019 metų I-IV ketvirtis.
ATASKAITA	<i>2019 m. liepos 15 d. pasirašyta sutartis Nr. 1S-246 ir pradėti vykdyti darbai.</i>
10.3.	Papildomai įrengti dvi kompiuterizuotas darbo vietas, 2019 metų IV ketvirtis.
ATASKAITA	<i>Įrengtos dvi papildomos kompiuterizuotos darbo vietos.</i>
11.	Pagal kompetenciją įgyvendinti Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2019–2021 metų strateginio veiklos plano programą „Valstybės remiama teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų ir buvusių pareigūnų sveikatos priežiūra ir kitos socialinės garantijos“ (kodas 01.15), 2019 metų I–IV ketv.
ATASKAITA	<i>Centras pagal kompetenciją įgyvendindamas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2019–2021 metų strateginio veiklos plano programą „Valstybės remiama teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų ir buvusių pareigūnų sveikatos priežiūra ir kitos socialinės garantijos“ panaudojo 170 000 Eur.</i>

Įstaigos vadovo veiklos vertinimo kriterijai

5 lentelė. Centro vadovo veiklos vertinimo kriterijai⁵

<i>Strategijos kodas</i>	<i>Įstaigos strategijos vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai / vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtinto vadovo veiklos vertinimo kriterijaus kodas</i>	<i>2018 metų vertinimo kriterijų reikšmės</i>		<i>2019 metų vertinimo kriterijų reikšmės</i>	
		<i>Planinės</i>	<i>Pasiektos</i>	<i>Planinės</i>	<i>Pasiektos</i>
R-01-03	Centro pajamų ir išlaidų balansas per kalendorinius finansinius metus	Teigiamas	3 170,00	Teigiamas	10 576,00

⁵ Vadovo veiklos vertinimo kriterijus patvirtina Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministras

Strategijos kodas	Istaigos strategijos vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai / vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtinto vadovo veiklos vertinimo kriterijaus kodas	2018 metų vertinimo kriterijų reikšmės		2019 metų vertinimo kriterijų reikšmės	
		Planinės	Pasiektos	Planinės	Pasiektos
ATASKAITA	2019 metais Centro veiklos rezultatas yra 10 576,00 Eur pelnas.				
P-01-01-03	Teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų), pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis, gydymo lovdienių skaičius, ne mažiau kaip	3514	4 524	3 514	3 820
ATASKAITA	Pagal 2019-03-14 finansavimo sutartį Nr. 1S-50 bei papildomus susitarimus skirta 170 000 Eur teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų), pasinaudojusių sveikatinimo, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugoms, kurios buvo įsisavintos 100 proc.				
R-01-01	Vidaus reikalų sistemos darbuotojų ir kitų poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugų gavėjų skaičiaus santykis, proc.	27	32,7	27	30,1
ATASKAITA	Poilsio ir reabilitacijos paslaugomis pasinaudojo 906 Vidaus reikalų sistemos darbuotojų, o kitų poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugų gavėjų – 3022 žmonės.				
P-01-02-01	Vidaus reikalų sistemos darbuotojų, pasinaudojusių poilsio paslaugomis, skaičius, ne mažiau kaip	550	558	530	569
ATASKAITA	Pasinaudojusių poilsio paslaugomis 2019 metais – 569 vidaus reikalų sistemos darbuotojai. Palyginus 2019 m. su 2018 m. padidėjo 1,9 proc.				
P-01-01-03	Darbuotojų pasitenkinimas darbo sąlygomis, ne mažiau kaip, procentais	-	90	90	90
ATASKAITA	Teigiamai darbo sąlygas įvertino 90 proc. centro darbuotojų.				

TREČIASIS SKIRSNIS

ĮSTAIGOS VEIKLOS VERTINIMO KRITERIJAI⁶

6 lentelė. Centro veiklos vertinimo kriterijai

Strategijos kodas	Įstaigos strategijos tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai (2-osios lentelės)	2018 metų vertinimo kriterijų reikšmės		2019 metų vertinimo kriterijų reikšmės	
		Planinės	Pasiektos	Planinės	Pasiektos
01	1-asis tikslas – teikti kokybiškas poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir kitiems paslaugų gavėjams				
R-01-02	Teigiamai teikiamas paslaugas vertinančių vidaus reikalų sistemos darbuotojų dalis, ne mažiau kaip, procentais	95	100	95	100
KOMENTARAS	Centre yra vedama atsiliepimų- pageidavimų knyga, kurioje 2019 m. savo atsiliepimus parašė 11 VRM sistemos darbuotojų. Visi atsiliepimai buvo teigiami.				
01.01	1-o tikslo 1-asis uždavinys – didinti vidaus reikalų sistemos pareigūnų ir darbuotojų poilsio ir reabilitacijos paslaugų prieinamumą, žinomumą ir paslaugų plėtrą				
P-01-01-02	Patenkinta vidaus reikalų sistemos darbuotojų prašymų pasinaudoti gydymo ir reabilitacijos paslaugomis, ne mažiau kaip, procentais	100	100	100	100
KOMENTARAS	Centras pagal skirtą finansavimą bei savo galimybes 2019 m. patenkino visus vidaus reikalų sistemos darbuotojų prašymus pasinaudoti gydymo ir reabilitacijos paslaugomis.				
01.02	1-ojo tikslo 2-asis uždavinys – didinti teikiamų paslaugų plėtrą, kitų paslaugų gavėjų skaičių				
P-01-02-01	Aptarnauta ligonių su teritorinių ligonių kasų siuntimais, ne mažiau kaip, skaičius	1410	1235	1 410	1519
P-01-02-02	Aptarnauta ligonių be teritorinių ligonių kasų siuntimų, ne mažiau kaip, ne mažiau kaip, skaičius	890	771	890	827
KOMENTARAS	Įvykdyta 92,9 proc. Planas neįvykdytas, kadangi kai kurių klientų netenkina gyvenimo sąlygos. Norint pritraukti daugiau ligonių, kurie gydomi be teritorinių ligonių kasų siuntimų, Centras planuoja atlikti kosmetinį kambarių remontą.				
P-01-02-03	Apgyvendinimo paslaugomis pasinaudojusių asmenų, ne mažiau kaip, skaičius	650	599	650	676
KOMENTARAS	Įvykdyta 104 proc.				
02	2-asis tikslas – teikti renginių organizavimo paslaugas vidaus reikalų sistemos ir kitiems paslaugų gavėjams				
R-02-01	Patenkinta vidaus reikalų sistemos įstaigų paraiškų renginiams organizuoti, procentais	100	100	100	100
KOMENTARAS	Įvykdyta 100 proc.				
02.01	2-ojo tikslo 1-asis uždavinys – tinkamai organizuoti renginius vidaus reikalų sistemos įstaigoms				
R-02-01-01	Teigiamai įvertintas vidaus reikalų sistemos renginių organizavimas, procentais	100	100	100	100

⁶ Šiame šablono skirsnyje Vadovo vertinimo kriterijai, aprašyti 5-oje lentelėje, nekartojami.

Strategijos kodas	Istaigos strategijos tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai (2-osios lentelės)	2018 metų vertinimo kriterijų reikšmės		2019 metų vertinimo kriterijų reikšmės	
		Planinės	Pasiektos	Planinės	Pasiektos
KOMENTARAS	Įvykdytas 100 proc.				
P-02-01-02	Vidaus reikalų sistemos renginių, ne mažiau kaip, skaičius	4	1	4	2
KOMENTARAS	Centre seminarus organizavo: Valstybės sienos apsaugos tarnyba (kinologai specialistai) ir Klaipėdos apskrities priešgaisrinės gelbėjimo tarnyba Įvykdymas 50 proc.				
02.02	2-ojo tikslo 2-asis uždavinys – tinkamai organizuoti kitus renginius				
R-02-02-01	Teigiamai įvertintas ne vidaus reikalų sistemos renginių organizavimas, procentais	100	100	100	100
KOMENTARAS	Centre seminarų organizavimas ne vidaus reikalų sistemos įmonėms ir organizacijoms įvertinta 100 proc.				
P-02-02-02	Organizuota ne vidaus reikalų sistemos renginių, skaičius	5	3	5	5
KOMENTARAS	Per 2019 metus Centras organizavo 5 renginius kitoms įmonėms ir organizacijoms, įvykdymas 100 proc.				

III SKYRIUS

KITA INFORMACIJA PAGAL ĮSTAIGOS VEIKLĄ REGLAMENTUOJANČIUS TEISĖS AKTUS

Pateikiama su subjekto veikla per ataskaitinį laikotarpį susijusi informacija: veiklos pokyčiai, informacija apie veikos rizikas, po praėjusio ataskaitinio laikotarpio pabaigos įvykę subjekto veiklai reikšmingi įvykiai ir pan.

2020 m. Centras iš veiklos planuoja gauti apie 1800 tūkst. Eur. pajamų, iš jų:

1. pajamų už suteiktas paslaugas-1680 tūkst. Eur.
2. pajamų iš kitos ūkinės komercinės veiklos-120 tūkst. Eur.

Centras pagal kompetenciją įgyvendins Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių 2019–2021 metų strateginio veiklos plano programą „Valstybės remiama teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų ir buvusių pareigūnų sveikatos priežiūra ir kitos socialinės garantijos“ (kodas 01.15).

Plečiant paslaugų asortimentą Centras dalyvauja 2014–2020 m. Lietuvos ir Rusijos bendradarbiavimo per sieną programoje „Inovatyvių psichosocialinės ir fizinės reabilitacijos metodų, skirtų pažeidžiamoms grupės pasienio regione diegimas“. Pradėta remontuoti neįgaliesiems su vežimėliais pritaikyti 3 gyvenamieji kambariai, remontuojamos ir įrengiamos patalpos hidroterapijai, fizinei ir psichosocialinei reabilitacijai, tačiau šiuos darbus planuojama užbaigti 2020 m.

2020 m. numatoma pasirašyti finansavimo sutartį pagal projektą „Sensoriniai sodai- socialinei pažeidžiamų grupių įtraukčiai LAT-LIT teritorijoje“. Pagrindinis projektavimo tikslas- įrengti sensorinį sodą, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šis sodas bus skirtas Centro klientų reabilitacijai, socialinei integracijai ir sveikatos rekreacijai. Šio metodo taikymas padės praplėsti įvairias terapijas, kaip pvz. kineziterapiją, ergoterapiją ir pan. bei jas taikyti lauke įvairiais metų laikais.

Direktorius Julius Tomas Žulkus

