

GAUTA
2018-07-26 Nr. 16 30/3.4/



Direktorius
Julius Tomas Zukaus

Susijungimui

LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS

DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS POILSIO IR REABILITACIJOS CENTRO „PUŠYNAS“ 2019–2021 METŲ VEIKLOS STRATEGIJOS PATVIRTINIMO

2018-07-24 Nr. 1V-668
Vilnius

Vadovaudamas Viešosios įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir reabilitacijos centro „Pušynas“ įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. gegužės 16 d. įsakymu Nr. 1V-464 „Dėl Viešosios įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir reabilitacijos centro „Pušynas“ įstatų patvirtinimo“, 22.17 ir 22.26 papunkčiais,

t v i r t i n u Viešosios įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir reabilitacijos centro „Pušynas“ 2019–2021 metų veiklos strategiją (pridedama).

L. e. vidaus reikalų ministro pareigas

Eimutis Misiūnas

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro
Nr.

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
POILSIO IR REABILITACIJOS CENTRO „PUŠYNAS“
2019–2021 METŲ VEIKLOS STRATEGIJA**

*Viešoji įstaiga Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos
Poilsio ir reabilitacijos centras „Pušynas“, kodas 188713890*

**I SKYRIUS
MISIJA, VIZIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI**

MISIJA Teikti kokybiškas poilsio, reabilitacijos, sanatorinio gydymo, konferencijų, mokymo ir kitas renginių organizavimo paslaugas vidaus reikalų sistemos darbuotojams ir visuomenei

VIZIJA Geriausias Vakarų regiono poilsio, reabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugų centras

**II SKYRIUS
VEIKLOS APRAŠYMAS**

1. Viešoji įstaiga Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir reabilitacijos centras „Pušynas“ (toliau – Centras) yra ne pelno siekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, skirtas viešiesiems interesams tenkinti teikiant sveikatinimo ir reabilitacijos paslaugas.

2. Centro steigėja ir savininkė yra valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

3. Centre įsteigta 116 pareigybų. Centro struktūra pagrįsta linijiniu principu, t. y. Centro padalinio vadovas vadovauja vienam iš Centro padalinių ir yra pavaldus bei atskaitingas Centro direktoriui. Organizacinę struktūrą sudaro administracija, buhalterija, aptarnavimo, ūkio, maitinimo grupės bei reabilitacijos skyrius.

4. Centras įkurtas 1972 metais ir turi didelę poilsio organizavimo patirtį. Čia vienu metu gali poilsiauti ir gydytis: vasarą – 198 svečiai, kitu metu laiku – 158 svečiai. Centre yra 75 jaukūs ir komfortabilūs kambariai, iš jų – 6 vienviečiai, 52 dviviečiai, 10 triviečiai, 4 liukso klasės kambariai ir 3 apartamentai. Vasaros sezono metu galima ilsiėtis ir vasarnamuose. Centre yra sporto aikštynas (3 lauko teniso aikštelės), automobilių stovėjimo aikštelė, baras, restoranai, 20, 30 ir 120 vietų konferencijų salės.

5. Centras turi įstaigos asmens sveikatos priežiūros licenciją – gali verstis asmens sveikatos priežiūros veikla ir teikti šias paslaugas:

5.1. *antrines stacionarines asmens sveikatos medicininės reabilitacijos II paslaugas, kai yra judamojo-atramos aparato pažeidimų, sergama ginekologinėmis, endokrininėmis, inkstų, kraujotakos sistemos ir virškinimo sistemos ligomis;*

5.2. palaikomosios reabilitacijos II paslauga, kai yra judamojo atramos aparato pažeidimų;

5.3. ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas: suaugusiųj ambulatorinės reabilitacijos II (kai yra judamojo-atramos aparato pažeidimų, sergama ginekologinėmis, endokrininėmis, inkstų, kraujotakos sistemos ir virškinimo sistemos ligomis); suaugusiųj ambulatorinės reabilitacijos I (kai yra judamojo-atramos aparato pažeidimų, sergant endokrininėmis, inkstų, kraujotakos sistemos ir virškinimo sistemos ligomis).

III SKYRIUS VEIKLOS APLINKOS ANALIZĖ

6. Centras **įsikūrės** geroje Palangos kurorto vietoje, arti Baltijos jūros (iki jūros tik 300 m), turi išpuoselėtą ir apželdintą 2,72 ha teritoriją su 2 vandens tvenkiniais. Centro veikla priklauso nuo sezoniškumo, nes Palanga yra kurortinis miestas. Centre nėra medicinos higienos normas atitinkančio baseino.

Turima medicinos įranga nusidėvėjusi. Didžioji įrangos dalis įsigyta 2008 metais. Siekiama palaikyti Centro konkurencingumą, todėl būtina atnaujinti jo įrangą.

Centras **gauna** Europos Sajungos bei kitų įvairių paramos fondų paramą, dalyvauja partnerystės projektuose – ieško ir suranda partnerių užsienio šalyse. Centro darbuotojai nuolat mokosi ir kelia savo kvalifikaciją, todėl gerėja Centro gebėjimai teikti kvalifikuotas ir kokybiškas paslaugas.

Centras pagal kompetenciją dalyvauja įgyvendinant antrajį vidaus reikalų ministriui pavestų valdymo sričių 2019–2021 metų strateginio veiklos plano pirmajį tikslą „**Igyvendinti viešojo saugumo politiką ir siekti, kad šalies gyventojai jaustūsi saugesni**“ (kodas 01).

IV SKYRIUS ĮSTAIGOS VADOVO PAGRINDINIAI 2019 METŪ DARBAI, METINĖS UŽDUOTYS

7. Vadovo pagrindiniai darbai, metinės veiklos užduotys ir prioritetiniai darbai, įgyvendinant Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministriui pavestų valdymo sričių strateginio veiklos plano nuostatas bei veiklos prioritetus. Centras turi:

7.1. pagal kompetenciją užtikrinti Lietuvos pareigūnams valstybės laidojamą papildomą sveikatos priežiūrą, kad jie turėtų tinkamas salygas reabilitacijai;

7.2. didinti savo, kaip įstaigos vadovo, kompetencijas, plėsti bendradarbiavimą su kitomis panašią veiklą vykdančiomis įstaigomis;

7.3. pareigūnams teikti kuo daugiau paslaugų plėtrą ir gerinti jų kokybę;

7.4. sudaryti tinkamas darbuotojų darbo ir poilsiautojų gydymo (reabilitacijos) salygas. Tuo tikslu:

7.4.1. suremontuoti II ir IV aukštų kambarius (einamasis remontas), 2019 metų I–II ketvirčiai;

7.4.2. atlikti ūkinio pastato ir garažų fasado bei stogo kapitalinį remontą, 2019 metų I–II ketvirčiai.

8. Siekiant padidinti gydytojų, vidurinio medicinos, aptarnaujančio personalo kompetencijas teikiant kokybiškas ir profesionalias medicininės reabilitacijos paslaugas, vykdyti darbuotojų kvalifikacijos kėlimo programą, 2019 metų I–IV ketvirčiai.

9. Siekiant gerinti Centro veiklos administravimą, optimizuoti medicinos paslaugų teikimo procesų valdymą, kartu su Druskininkų mokymo centro „Dainava“ darbuotojais organizuoti gerosios praktikos pavyzdžių aptarimą, 2019 metų III–IV ketvirčiai.

10. Siekiant gerinti ligonių ir poilsiautojų aptarnavimą:

10.1. pradėti teikti akių ligų profilio stacionarinės medicinos reabilitacijos (reabilitacija II, palaikomoji reabilitacija) ir ambulatorinės medicinos reabilitacijos (ambulatorinė reabilitacija I , ambulatorinė reabilitacija II) paslaugas, 2019 metų I ketvirčiai;

10.2. dalyvauti 2014–2020 metų Lietuvos ir Rusijos bendradarbiavimo per sieną programoje „Inovatyvių psichosocialinės ir fizinės reabilitacijos metodų, skirtų pažeidžiamoms grupės pasienio regione, diegimas“, 2019 metų I–IV ketvirčiai;

10.3. papildomai įrengti dvi kompiuterizuotas darbo vietas, 2019 metų IV ketvirtis.

11. Pagal kompetenciją įgyvendinti Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui pavedę valdymo sričių 2019–2021 metų strateginio veiklos plano programą „Valstybės remiama teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų ir buvusių pareigūnų sveikatos priežiūra ir kitos socialinės garantijos“ (kodas 01.15).

V SKYRIUS
STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI IR JŲ VERTINIMO KRITERIJAI

2 lentelė

Tiksly, uždavinijų ir vertinimo kriterijų kodai	Tiksly, uždavinijų, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2018 metų faktinė reikšmė	2019 metų reikšmė	2020 metų reikšmė	2021 metų reikšmė
01 1-asis tikslas – teikti kokybiškas poilsio, rehabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugas vidaus reikalų sistemoms darbuotojams ir kitiemis paslaugų gavėjams					
R-01-01	Vidaus reikalų sistemos darbuotojų ir kitų poilsio, rehabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugų gavėjų skaičiaus santykis, ne mažiau kaip, procentais <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus¹ 4.3</i>	33,2 ²	27	27	27
R-01-02	Teigiamai teikiamas paslaugas vertinančių vidaus reikalų sistemoms darbuotojų dalis, ne mažiau kaip, procentais	95	95	95	95
R-01-03	Centro pajamų ir išlaidų balansas per kalendorinius metus <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus 4.1</i>	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas	Teigiamas
01.01 1 tikslo 1 uždavinys – didinti vidaus reikalų sistemas pareigūnų ir darbuotojų poilsio ir rehabilitacijos paslaugų prieinamumą, žinomumą ir paslaugų plėtrą					
P-01-01-01	Vidaus reikalų sistemos darbuotojų, pasinaudojusių poilsio paslaugomis, ne mažiau kaip, skaičius <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus 4.4</i>	537	530	530	530
P-01-01-02	Patenkinta vidaus reikalų sistemos darbuotojų prašymų pasinaudoti gydymo ir rehabilitacijos paslaugomis, procentais	100	100	100	100
P-01-01-03	Teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (buvusių pareigūnų), pasinaudojusių sveikatinimo, rehabilitacijos ir sanatorinio gydymo paslaugomis, gydymo lovadienių skaičius, ne mažiau kaip ³ <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus 4.2</i>	4 015 ⁴	3 514 ⁴	3 514 ⁴	3 514 ⁴
P-01-01-03	Darbuotojų pasitenkinimas darbo salygomis, ne mažiau kaip, procentais <i>Vadovo veiklos vertinimo kriterijus 4.5</i>	-	85	85	85

¹ Vadovo veiklos vertinimo kriterijus tvirtina Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministras.

² 2018 metams nustatyta planinė reikšmė – 27 proc.

³ Teisėsaugos ir teisingumo institucijų pareigūnų (tarp jų ir buvusių pareigūnų) skaičius ir proporcijos nustatomos tarp VRM ir Centro pasirašytomis finansavimo sutartimis.

⁴ Rodiklio dydis priklauso nuo gaunamo finansavimo.

Tikslių uždavinijų ir vertinimo kriterijų kodai	Tikslių uždavinijų, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės		
		2018 metų faktinė reikšmė	2019 metų reikšmė	2020 metų reikšmė
01.02	1 tikslo 2 uždaviny - didinti teikiamų paslaugų plėtrą, kitų paslaugų gavėjų skaičių			
P-01-02-01	Aptarnauta ligonių su teritorinių ligoniu kasų siuntimais, ne mažiau kaip, skaičius	1 235	1 410	1 410
P-01-02-02	Aptarnauta ligonių be teritorinių ligoniu kasų siuntimų, ne mažiau kaip, skaičius	771	890	890
P-01-02-03	Apgyvendinimo paslaugomis pasinaudojusių asmenų, ne mažiau kaip, skaičius	599	650	630
02	2 tikslas – teikti renginių organizavimo paslaugas vidaus reikalų sistemos ir kitiemis paslaugų gavėjams			
R-02-01	Patenkinta vidaus reikalų sistemos ištaigų paraškų renginiams organizuoti, procentais	100	100	100
02.01	2 tikslo 1 uždaviny - tinkamai organizuoti renginius vidaus reikalų sistemos įstaigoms			
R-02-01-01	Teigiamai įvertintas vidaus reikalų sistemos renginių organizavimas, procentais	100	100	100
P-02-01-02	Vidaus reikalų sistemos renginių, ne mažiau kaip, skaičius	1	4	5
02.02	2 tikslo 2 uždaviny - tinkamai organizuoti kitus renginius			
R-02-02-01	Teigiamai įvertintas ne vidaus reikalų sistemos renginių organizavimas, procentais	100	100	100
P-02-02-02	Organizuota ne vidaus reikalų sistemos renginių skaičius	3	5	5